

Актуальное интервью

Предприятия нашего профсоюза — это реальный сектор экономики

ОТ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ КОЛЛЕКТИВОВ ЗАВИСИТ МНОГОЕ.
МЫ НЕ МОЖЕМ ПОДВЕСТИ НИ ГОСУДАРСТВО, НИ НАШИХ СОГРАЖДАН

Эти слова не были произнесены председателем Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Николаем Ковальчуком напрямую, но в каждой мысли, высказанной им, в каждом предложении и оценке ситуации они звучали лейтмотивом. Абсолютно ясно и неуместно. Их было важно услышать, но еще важнее получить во время разговора реальные примеры, подтверждающие такую оценку. «Вместе мы — сила!» Этот слоган Федерации профсоюзов Беларуси — сегодня не просто красивый девиз, а реальный принцип работы для всех и каждого. Емкий, консолидирующий и созидательный.

Мы уже не раз обсуждали с руководителем Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», со специалистами его Совета, с председателями областных структур и первичных организаций, с рядовыми членами профсоюза, что сегодня — главная задача для общественной организации? В зависимости от складывающейся ситуации на первый план выходили вопросы, которые именно для той конкретной ситуации, и для того конкретного времени разговора были наиболее актуальны. Но всегда среди важнейших задач, которые ставил перед собой профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» была защита законных прав и интересов членов профсоюза через развитие социального партнерства.

В обычной ситуации подавляющее большинство работников предприятий и организаций несмотря на немалые достижения профсоюза в защите их законных прав и интересов, не акцентируют внимание на достигнутом, считая многие завоевания профсоюза привычными. Охрана труда, правовое обеспечение, образовательные семинары, поддержка молодежи и ветеранов, культурно-массовые и спортивные мероприятия — это магистральные общие направления.

Многие из этих пунктов были нацелены на сегодняшний день и на ближайшее будущее. Пандемия коронавируса, охватившая почти все государства мира, проверила на крепость социальное партнерство, эффек-

тивность локальных нормативных актов, а самое главное всех нас на умение укрепить солидарность конкретными делами и поступками.

Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ», в состав которого входят работники реального сектора экономики ощутили на себе первыми мощное негативное воздействие пандемии. В ее условиях правительства других государств принимали решения о введении изоляции для своих граждан, приостановке производств и закрытии государственных границ. В итоге многие мощные зарубежные гиганты и холдинги останавливали производство, не говоря уже о небольших предприятиях частного сектора. Решение, принятое главой нашего государства и одобренное правительством, не останавливать производство и не вводить карантинные меры в Беларуси вызвало целый поток осуждений и обсуждений у мировой общественности. Работать в жестких условиях пандемии мы учились не в теории, а на практике. А это значит, что многие кооперационные связи, движение необходимых материалов и комплектующих были приостановлены, и предприятия работали на запасах, который у них был. В таких условиях и проявилась сущность социального партнерства, его эффективность и крепость. Об этом, а также о главных задачах и работе общественной организации в жестких условиях пандемии коронавируса наше интервью с председателем Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Николаем Ковальчуком.

— В составе профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» — многотысячные коллективы крупнейших промышленных холдингов и предприятий. Ни одно из них не прекращало работу. Это значит, необходимо было организовать производственный процесс так, чтобы обезопасить каждого работника. Что было предпринято в связи с этим, и насколько это удалось?

— Каждая организация индивидуально подошла к ситуации и выработала свои меры. Кто-то трудился в обычном режиме, кто-то перешел на сокращенный график, кто-то воспользовался возможностью вывести работников на удаленную работу. Главными принятыми мерами стало обеззараживание производственных территорий и служебных помещений, жесткий контроль ситуации по заболеваемости, а также обеспечение антисептиками и средствами индивидуальной защиты. Профкомы предприятий и организаций и профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» внесли свою лепту в приобретение СИЗов, санитайзеров, тепловизоров и термометров. Трудные коллективы положительно оценили принятое решение не останавливать производственные предприятия. Это не позволило остановить экономику страны, обеспечило занятость и возможность вовремя выплачивать зарплату и выпускать свою продукцию. Пандемия длится вечно не будет. Надо будет насытить рынок товаром, и у нас он уже есть.

Профсоюзам был создан фонд помощи медицинским работникам. Всего с момен-

та основания данного Фонда на благотворительный счет от Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» поступило более одного миллиона рублей, а также на 282 тысячи рублей закуплены средства индивидуальной защиты.

Хочу отметить, что профсоюз — это солидарная помощь. Все первички участвовали в сборе и перечислении средств. Считаю правильным и своевременным решение Федерации профсоюзов Беларуси организовать кассы взаимопомощи, т.к. ситуация пандемии негативно повлияла на работу предприятий — не все они были заняты на полную мощность. В связи с уменьшением объемов производства зарплата работников снизилась. И в этих условиях важно, что никто не ставит вопрос о сокращении коллективов.

— Николай Григорьевич, в составе Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» — предприятия легкой промышленности, благодаря которым население Беларуси было обеспечено индивидуальными защитными масками, а медицинские работники — необходимыми спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

— Нашим предприятиям хватило буквально нескольких недель, чтобы быстро и гибко перепрофилироваться на новую продукцию — выпуск защитных средств (масок, защитных комбинезонов, передников, бахил). Общий объем производства защитных масок был доведен до двух миллионов в сутки. Швей работали в 2, 3 смены, практически без выходных.

Хочу выразить благодарность профсоюзному активу. Доверие к профсоюзу, которое укрепилось — это эффективность и их работы, скоординированность действий, умение общаться как с коллективами,

так и с отдельными людьми. Им пришлось выстроить работу так, чтобы высвободить дополнительные средства на профилактику коронавируса, материальную помощь членам профсоюза, поддержку медиков.

— И еще один важный вопрос сегодня нас — выборы президента Республики Беларусь.

— Этот вопрос волнует всех. Часть людей говорит о том, что нужны радикальные перемены и пытается дестабилизировать обстановку. Давайте, мол, сократим производственные коллективы. Отдадим предприятия в частные руки. Но готовы ли те, кого будут сокращать к таким переменам. Готовы ли ждать те, кто останется работать лет 10–15, когда будет лучше, как обещают такие реформаторы.

Те, кто сегодня работает, понимают, что многим предприятиям нужны модернизация и техпереворужение. На многих они успешно проводятся.

Мы много общаемся в трудовых коллективах. Наши люди приходят к осознанию того, что нам не нужны революции, которые все уничтожат, а потом будут создавать ближайшие несколько десятилетий с «нуля» что-то новое, пытаясь преодолеть хаос.

Профсоюзы как одна из самых массовых общественных организаций не может оставаться в стороне от такого важного события государственного масштаба. Мы активно участвуем в нынешней избирательной кампании с самого первого ее дня, начиная с инициативных групп по сбору подписей. Члены профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» будут работать и в самих окружных избирательных комиссиях, а также в качестве наблюдателей.

Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ» выступает за сохранение спокойствия граждан своей страны и дальнейшее развитие экономики.

Алиция ПИНОТА.

Выборы-2020

Члены профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» продолжают участие в избирательной кампании в составе участковых комиссий и в качестве наблюдателей

В составы территориальных и участковых избирательных комиссий на предстоящих выборах Президента Республики Беларусь выдвинуты 149 членов Белорусского профессионального союза отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

В настоящее время также продолжается выдвижение от нашего профсоюза наблюдателей на участки для голосования. По данным на 9 июля, по решению организационных структур «БЕЛПРОФМАША» этот статус уже получили более 100 профсоюзных активистов, в том числе 8 наблюдателей выдвинуты решением Президиума Совета «БЕЛПРОФМАША».

Напомним, на этапе сбора подписей в поддержку выдвижения кандидатов в президенты члены профсоюза — профсоюзные работники и профактивы — вошли в инициативную группу действующего главы государства, приняв активное участие в предвыборной кампании. В составе инициативной группы в том числе работали многие председатели профсоюзных «первичек».

В Брестской области в поддерж-

ку выдвижения кандидатом в Президенты Александра Лукашенко шесть членов инициативной группы собрали 564 подписи.

На Гомельщине за действующего главу государства подписались порядка 80 процентов работников организаций и предприятий, на которых созданы «первички» профсоюза «БЕЛПРОФМАШ». В том числе только среди сотрудников ОАО «Гомсельмаш» — Управляющая компания холдинга «ГОМСЕЛЬМАШ» было собрано 6080

подписей.

В Могилевской области количество работников, отдавших свои голоса за выдвижение в кандидаты в президенты Александра Лукашенко, в среднем составило 40–50 процентов от общего числа труженников.

Среди работников предприятий Гродненщины собраны подписи порядка 20 процентов сотрудников.

Четыре члена инициативной группы из числа профактива «первички» РУПТП «Оршанский льно-

комбинат», расположенного на территории Витебской области, собрали 800 подписей.

В столице и Минской области в инициативную группу вошли представители практически всех крупных предприятий. При этом сбор подписей в том числе был организован на проходных предприятий, но только во внеурочное время — в обеденные перерывы и после смены. Он также проходил на пикетах, в общежитиях и по месту жительства работников.

Участие профсоюзных активистов в сборе подписей в том числе позволило выявить ряд проблемных вопросов, которые волнуют работников. В числе таких вопросов — перспективы дальнейшего развития отраслей экономики и отдельных организаций, уровень заработной платы, гарантии занятости, ситуация с заболеваемостью, возможности жилищного строительства и другие. В частности в Минске был поднят вопрос о выделении площадки под строительство дома для работников машиностроительной отрасли с целью закрепления молодых специалистов. Также люди просили выровнять звук рекламных роликов на телевидении.

Собственная информация.

Из жизни белорусской металлургической столицы

Ежегодно, в третье воскресенье июля, в Беларуси отмечается День металлурга. Это главный праздник металлургической столицы нашей страны — Жлобина. Чем нынче занимается Белорусский металлургический завод и как готовится к своему профессиональному празднику? Об этом нам рассказал председатель профсоюзного комитета БМЗ Александр Коледа.

— Какие изменения в работе повлекла за собой пандемия коронавируса?

— Мы стали поменьше собираться, стараемся работать посредством интернета. В этом есть главное изменение — наши сотрудники стали более мобильны, мы хорошо изучили работу по электронной почте и в Viber. Думаю, это очень полезный навык не только в связи с такой эпидемиологической ситуацией, но и на будущее.

— Проводились ли традиционные мероприятия в честь 9 мая и Дня Независимости?

— Да, но это были онлайн-мероприятия, и проводили мы их, скажем, на доверии. У нас был онлайн-турнир по подтягиванию и вистурину. Победителей, конечно, мы поощрили грамотами, надеясь на их добросовестность.

— Как в этом году распла-

нировано оздоровление детей?

— Уже около 100 детей от 14 лет отправились в лагерь «Жемчужина», который находится в Витебской области. Дети помладше отдыхают в лагере «Пралеска». 9 июля еще около

100 ребят поехали в лагерь в Ждановичи под Минском. Данные детские оздоровительные центры являются государственными, работники оплачивают своим детям лишь 10 процентов стоимости путевки, а ребята из многодетных семей едут отдыхать бесплатно.

— Проводятся ли акции по охране труда?

— Конечно. Мы проводим республиканские конкурсы для детей, они готовят рисунки на тему охраны труда. Также мы постоянно проводим контроль пользования средствами инди-

видуальной защиты. Наш труд очень опасный, мы к такому всегда подходим очень серьезно и ответственно.

— Какие у вас взаимоотношения с социальными партнерами?

— Как бы ни было тяжело, мы всегда все вопросы решаем с нанимателем, не отменяя выплаты, гарантированные коллективным договором. Город у нас маленький. Здесь каждый друг друга лично знает. Поэтому отношения у нас хорошие, наши партнеры понимают всю степень ответственности.

— Какие у вас главные цели на ближайшее время?

— Безусловно, наша главная цель — это стабилизировать обстановку. Нам важно, чтобы у наших сотрудников была полная загрузка и хорошая заработная плата. И, конечно же, уверенность в завтрашнем дне. Коллектив — это самое главное в нашей работе, и мы стараемся его сохранить.

— Какие мероприятия планировались на День металлурга?

— По традиции мы чествуем передовиков грамотами, отмечаем их успехи на Доске почета. Мы проводим праздничный концерт и открываем торговлю, однако, в этом году масштаб нашего мероприятия пришлось уменьшить. Организовали также культурную и спортивную программы ведь нам хотелось, чтобы у людей все-таки был настоящий праздник.

От себя лично хочу поздравить всех коллег с Днем металлурга! Наша работа очень сложная и ответственная, поэтому всем желаю крепкого здоровья и успехов на производстве.

Дарья КРАВЧЕНКО.



ОАО «Речицкий метизный завод»

Александр КАРПЕКО:

«Модернизируем предприятие, не забываем о соцзащите»

— ОАО «Речицкий метизный завод» один из первых в металлургической промышленности Беларуси основан в 1912 году как изготовитель гвоздильно-проволочной продукции. И сейчас наше предприятие не сбавляет обороты и трудится в полную силу. Также у нас проходит модернизация производства.

В частности, было приобретено и установлено 44 единицы холодновысадочного, накатного и штамповочного оборудования. Прошла реконструкция эстакады, кровли. В крепежном цехе метизного завода проведена модернизация копкаковых печей и монорельсовой дороги на гальваническом участке. Закуплены дополнительное оборудование для электролитно-плазменной полировки, новый автомат для накатки гвоздей. Для дальнейшего освоения новых видов упаковки продукции в гвоздильном цехе была установлена термоупаковочная машина ТМ-1П. Начата реализация проекта «Реконструкция прессового участка цеха шурупов под термический участок 5800 тонн/год». Эти меры направлены на увеличение производственных мощностей по термообработке высокопроч-

го крепежа от 1500 до 2000 тонн в месяц.

Не забываем мы и о профилактике коронавируса. В каждой комнате приема пищи у нас есть, как жидкое, так и хозяйственное мыло. Проводится влажная уборка помещений с использованием антисептических средств. Все сотрудники предприятия обеспечены масками из расчета одна маска на два часа работы. На стенах установлены санитаризеры. Также у нас есть информационные плакаты, стенды, из которых наши сотрудники могут получить полные сведения по пандемии, восполнить свои знания по мерам эпидемиологической безопасности. Все сотрудники получили дополнительную материальную помощь для борьбы с инфекцией.

Понятно, что многие родители обеспокоены эпидемиче-

ской ситуацией и им приходится тщательно обдумывать планы на летние каникулы детей. Поэтому не удивительно, что на оздоровление в лагерь «Марат Казей» в первую смену поехало не самое большое количество ребят. Но администрация комплекса хорошо позаботилась о безопасности своих подопечных. Весь штат сотрудников прошел медицинское обследование до заезда и больше не сменился. В лагере был введен масочный режим для персонала, отменены родительские дни. Кормили замечательно, дети остались довольны, поэтому на второй заезд мы получили больше заявок.

В мае 2020 года мы приняли новый коллективный договор. По сравнению с предыдущим мы внесли несколько поправок, оставив прежние и лучшие пункты. Эти изменения связаны в



первую очередь с новшествами в Трудовом кодексе Республики Беларусь. Например, если завод работает с прибылью и есть возможность поощрить сотрудников, теперь мы можем выплачивать материальную помощь не только ко Дню женщины, Дню защитников Отечества, на «овощи», как было раньше, но и воспользоваться ссылкой на новый пункт «и иных случаях по решению руководства». При смерти ветерана труда либо любого труженика предприятия

ОАО «Речицкий метизный завод» берет на себя все расходы на погребение, а также выплачивает до 25 базовых величин семье покойного.

Как и было ранее, поощряется работа с молодежью. При достижении совершеннолетия в первую очередь мы принимаем на завод детей наших заводчан, поддерживаем традицию трудовых династий. Кроме того, отправляем некоторых из них на целевое обучение, которое полностью оплачивает наше предприятие. После окончания среднего специального учреждения молодой специалист должен отработать три года, после вуза — пять лет. Наши спортсмены, не имеющие взысканий на производстве, пользуются первоочередным выбором отпуска и материальной помощью к нему.

Ко Дню металлурга приурочена спартакиада.

Хочется всех причастных поздравить с нашим профессиональным праздником. Желаю всем, чтобы ваша жизнь была надежной, прочной, крепким сплавом из любви, удачи, счастья и достатка. Но главное — это здоровье! А также желаю всегда достигать высшего мастерства в работе, приятных событий, радостных встреч!

Ирина ЮШКЕВИЧ.

Фото из личного архива героя.



ОАО «Завод «Легмаш»»

На заводе благоприятная социальная обстановка

Как думаете, какая связь между Белорусской железной дорогой, швейной машинкой и древнегреческим богом Гефестом? Не знаете? Гефест — бог огня и покровитель кузнецов, а кузнецы, насколько мы знаем, занимаются обработкой горячих металлов и созданием из них различных изделий, в число которых как раз входят швейная машина и детали для железной дороги. Интересная параллель, не правда ли? Только неясно, причем тут именно Белорусская железная дорога. Но обо всем по порядку.



Незнакомые с кузнечным ремеслом недооценивают эту деятельность, однако часто сталкиваются с ее трудами в обыденной жизни, будь то простая гайка или машина. Правда, сама профессия кузнеца претерпела множество изменений и нововведений, а из современных слов наиболее близкое ему по смыслу — металлург, который в свою очередь подразделяется на узкие специальности.

«Белорусская металлургическая компания» — ведущий отечественный металлургический холдинг, в структуре которого состоит «Завод «Легмаш». Сам завод был основан в 1952 году, когда на базе Оршанского завода отопительных котлов было создано предприятие по

выпуску бытовых швейных машин. Позже завод приступил к освоению промышленных швейных машин, а к 1968 году переименован в завод легко машиностроения, который специализируется на выпуске швейного и трикотажного оборудования для легкой промышленности. Пройдя через множество преобразований, сегодня он известен как ОАО «Завод «Легмаш».

Из числа достижений завода можно выделить открытие фирменного магазина в родном городе, выпуск газовых баллонов, выпуск литых изделий для Белорусской железной дороги, а также освоение новой продукции — оборудования для буровых установок. В советское вре-

мя и по сей день особой популярностью пользуется швейная техника марки Orsha — вполне возможно, что именно на ней наши матери шили нам одежду.

Чтобы больше узнать о «закулисной» жизни завода, мы поговорили с заместителем директора по персоналу и идеологической работе Александром Короткиным.

— Как карантин и эпидемия коронавируса повлияли на работу сотрудников завода?

— Конечно, у нас были случаи заболевших, но в целом на работу завода это влияния не оказало: наша деятельность не прекратилась, в отпуск никто не уходил. Наш образ жизни остался прежним.

— А если говорить про коллективный договор, что в нем изменилось на фоне пандемии?

— Если затрагивать случаи, когда сотрудник завода заболел, то у нас изначально была предусмотрена материальная помощь вне зависимости от вида заболевания, поэтому с приходом коронавируса ничего не поменялось. В этом просто нет надобности.

— Часто ли возникают трудовые споры (конфликты между сотрудниками и работодателями)?

— Крайне редко благодаря здоровой социальной обстановке. В этом и в предыдущем году их точно не было. Если они и возникали, то обычно касались

финансовых вопросов, которые легко решались.

— Сколько сотрудников работает на заводе?

— 543 человека по спискам. Примерно 90 процентов из них входят в профсоюз.

— 19 июля является Днем металлурга. Расскажите, как обычно ваш коллектив его отмечает.

— В основном для нашего завода рабочий праздник — это День машиностроителя в сентябре. Раньше мы часто проводили концерты в цехах, сейчас вручаем грамоты и благодарности за прилежную работу. Обязательно ежегодно обновляем Доску почета с фото лучших сотрудников.

Ника БОРИСЕВИЧ.

ОАО «Могилевский металлургический завод»

Дмитрий КОЛЕСНИКОВ:

«Работаем в штатном режиме»

— Сегодня на Могилевском металлургическом заводе, как и во всем мире, остро стоит вопрос борьбы и профилактики коронавируса. Каждый день при входе на предприятие всем нашим сотрудникам бесконтактным термометром измеряют температуру. Руководством и профсоюзным комитетом предприятия было приобретено достаточное количество масок, дезинфицирующих средств. Постоянно производится санобработка и дезинфекция помещений. Для труженников производства рекомендован масочный режим. Все сторонние посетители, это касается и водителей, которые приехали за продукцией, без средств индивидуальной защиты на территорию не допускаются.

На входах и в помещениях установлены санитайзеры, несколько раз в день проходит влажная уборка. Везде развешены информационные плакаты о профилактике коронавируса. Также мы стараемся как можно реже проводить совещания с присутствием большого количества сотрудников, соблюдать социальную дистанцию, — рассказывает председатель профсоюзной организации ОАО «Могилевский металлургический завод» Дмитрий Колесников.

Пандемия внесла свои коррективы в работу нашего предприятия. Практически вся продукция ОАО «Могилевский металлургический завод» отправляется на экспорт. Сейчас многие границы для нас стали закрытыми, но мы не остановили производство. Основная часть продукции остается на складах, чтобы позже покрыть все запросы наших потребителей.

Недавно мы открыли новый цех по производству черновой железнодорожной оси, которую поставляем в страны СНГ и некоторые балканские страны. Производство практически полностью автоматизировано. В перспективе мы надеемся освоить выпуск черновой оси для стран западной Европы.

Коронавирус также оказал большое влияние и на социальную сферу. Многие наши работники из-за карантина не смогли отдохнуть в санаториях. Ближайший выезд будет только в сентябре. В то же время все желающие смогут отправить де-

тей в оздоровительные лагеря. Мы уже подали заявки на три смены.

В прошлом году для заводчан организовывались поездки в Гомель, на Европейские игры в Минск, праздник «Купалле» в Александрии и другие. Для работников завода приобретались абонементы в плавательный бассейн. Сейчас от этих мероприятий приходится отказываться, но все это возобновится, когда эпидемия пойдет на спад.

На майские праздники во избежание массового скопления людей, мы поздравляли наших ветеранов труда через газету. Участников войны чествовали на дому. Дарили цветы, денежные премии. Чтобы соблюсти все правила социальной безопасности, наши делегации были в масках и перчатках. Также хочу добавить, что на нашем предприятии для ветеранов труда закрепляются те же льготы, что за рабочими кадрами. В день ветеранов, как и в предыдущие годы, планируются поощрительные премии.

На ОАО «Могилевский металлургический завод» трудятся порядка 820 человек, из них 97 процентов входят в профсоюз. Руководство предприятия

и первичная профсоюзная организация внимательно следит за исполнением коллективного договора, а также постоянно совершенствует его для комфортного отдыха, работы и социальной защиты своих сотрудников. Наш новый коллективный договор был принят в 2019 году. Из новшеств мы закрепили стимулирование молодежи. Ранее, по-

сле 15 лет непрерывного стажа на предприятии, заводчанин получал 20 процентов надбавки за выслугу лет. Сейчас молодые специалисты после отработки получают эти 20 процентов, что является существенной добавкой к зарплате. Правда, в связи с изменениями в трудовом кодексе Республики Беларусь от 28 января 2020 года, наши специа-



листы готовят новый пакет поправок в коллективный договор нашего предприятия.

Что касается спорта, то по итогам прошлого года мы заняли первое место среди предприятий профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» с численностью до 1000 человек, по организации физкультурно-массовой работы. На нашем предприятии в рамках круглогодичной спартакиады проводятся соревнования по волейболу, футболу, гиревому спорту, шашкам, настольному теннису, пулевой стрельбе, дартсу. Заводские команды постоянные победители и призеры городских соревнований по различным видам спорта. Также хочется отметить нашего специалиста по работе с молодежью Александра Левшукова, который принимает самое активное участие в организации и проведении как внутренних, так и внезаводских спортивных соревнований.

В это непростое для всех нас время хочется пожелать всем нам крепкого здоровья. Пандемия скоро закончится, а силы и здоровье нужны всегда. С Днем металлурга!

Ирина ЮШКЕВИЧ.
Фото из личного архива
Дмитрия КОЛЕСНИКОВА.

ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания»



Чтобы избежать инфицирования, делается много

Во исполнение Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2020 года «О мерах по предотвращению завоза и распространения инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19» в ОАО «Белорусский металлургический завод» был создан оперативный штаб по организации противодействия коронавирусной инфекции среди работников предприятия, который возглавил заместитель генерального директора по кадрам и персоналу Андрей Кулаковский. В этот штаб вошли представители отделов охраны труда, гражданской обороны, медико-санитарной части, служб снабжения, а также председатель первичной профсоюзной организации.

На заседаниях штаба незамедлительно решаются все возникающие по теме профилактики коронавируса вопросы. Минимизировать влияние пандемии на наш коллектив — дело чести администрации и профкома предприятия. И мы делаем очень много. В достаточном количестве — порядка пятисот единиц — закуплено дозаторов для антисептиков и жидкого мыла, которые постоянно наполняются. В полном объеме труженики Общества обеспечены защитными масками. С помощью средств профсоюзной организации приобретены защитные халаты, респираторы и перчатки для работников нашей медсанчасти. В самой медсанчасти разделены потоки пациентов: для работников с повышенной температурой — отдельный вход. Закуплены бесконтактные термометры, которыми перед началом каждой смены измеряется температура тела всех прибывших на работу. В столовых Общества обеденные столы расставлены в шахматном порядке, расчерчена разметка для соблюдения работниками «социальной» дистанции.

На предприятии для прибы-

вающих и отправляемых грузов создан пункт таможенного контроля. Чтобы наши работники минимизировали контакт с приезжими водителями, был выделен отдельный контрольно-пропускной пункт, на котором измерение температуры тела приезжих водителей и передача товарно-транспортных накладных, других необходимых документов налажены дистанционно.

Также мы всеми силами стараемся не подвергать наших людей опасности и не отправлять в командировки. Большое внимание мы уделяем и информированию работников Общества по профилактике этой коварной болезни. Ведь если на предприятиях, на улице и в домашних условиях мы будем четко соблюдать рекомендации специалистов, то многим из нас удастся избежать инфицирования.

Александр КОЛЕДА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Белорусский металлургический завод — управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

ОАО «Світанак»

С начала эпидемии мы работали не только в три смены, но и по выходным

Уже с начала марта в ОАО «Світанак» начался серийный пошив повязок из медицинской марли и из трикотажного хлопкового и нетканого полотна. В сутки выпускались до 100 тысяч защитных повязок.



СВІТАНАК



Порядка 350 швей наших швейных цехов ежедневно изготавливали повязки не только в три смены, но и по выходным и праздничным дням. Этот государственный заказ стал для нас проверкой на оперативность и способность решать любые задачи, а также делом нашей гражданской ответственности. Кроме того, Жодинская центральная городская больница сделала нам заказ на 500 одноразовых защитных костюмов для медперсонала, которые мы разработали и оперативно сшили.

В период такой интенсивной работы администрация

Общества совместно с профсоюзным комитетом делала и делает все возможное, чтобы предотвратить распространение инфекции на нашем предприятии. Ведется разъяснительная работа. Мы стараемся оказать морально-психологическую поддержку в нашем эмоциональном преимущественно женском коллективе. Тем, кто в этот период переболел легочными заболеваниями, оказываем материальную помощь. В том числе и за счет профсоюзных средств наши подразделения в полном объеме обеспечены дезинфицирующими

средствами, жидким мылом. Более частые проветривания, влажные уборки тоже содействуют благоприятному состоянию условий труда. Производственные помещения, входные группы, бытовые помещения, гардеробные и санитарные комнаты еженедельно обрабатываются специальными дезинфицирующими средствами. По всем требованиям Минздрава страны обеспечена возможность пообедать в столовой предприятия.

Татьяна ЗАБОРОВСКАЯ,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Світанак».



ЗАВОД

ОПТИК

Контролируется неукоснительное соблюдение работниками предприятия правил личной гигиены, использование средств защиты органов дыхания, перчаток. Само собой разумеется, что усилен и ежедневный контроль за состоянием здоровья наших работников, перед каждой сменой измеряется температура, визуально определяются признаки заболевания. При наличии каких-либо болезненных симптомов работник направляется в заводской медпункт для принятия решения по последующему обследованию.

Обеспечена возможность соблюдения «социальной» дистанции между работниками при входе-выходе через проход-

ную, в заводской столовой.

Кроме того, на заводе организована работа курьерской службы по приему корреспонденции бесконтактным способом, выделены места для приема и выдачи корреспонденции с соблюдением режима дезинфекции, производится преимущественно электронный документооборот между подразделениями организации, а также для передачи информации максимально используется телефонная связь.

На особом контроле у руководства ОАО «Завод «Оптик»» обеспечение работников

спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Значительно усилен контроль за их использованием работниками организации, так как это дополнительная защита от инфекции. Специфика нашего производства требует на отдельных участках специальной технологической одежды и обуви (костюмы, шапочки, бахилы, перчатки). Так, на вакуумном участке и участке сборки волоконно-оптических блоков смонтированы «чистые комнаты», в которых регулируются влажность, температура, вентиляция. Прямо на участ-

ках выделены помещения для гардеробов.

Постоянно приобретаются дезинфицирующие средства, антисептики, средства личной гигиены. Наряду с нанимателем посильную помощь в их приобретении оказывает и профсоюзный комитет. Выделяются средства для оказания материальной помощи всем нашим работникам, кто в этот период длительно болел.

В мае нынешнего года Гродненская областная организация профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» организовала конкурс детских рисунков на

тему «Моя будущая профессия». Самое активное участие в нем приняли дети наших работников. Символично, что некоторые ребята мечтают стать доктором и свою мечту они воплотили в рисунках. При этом они говорили, что хотят лечить больных и победить все инфекции на Земле. Всем участникам этого конкурса было уделено внимание. Они были отмечены дипломами, поощрительными и денежными призами.

Евгения ЖАМОЙТИНА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Оптик».

ОАО «Завод Оптик»

На особом контроле — здоровье

С целью недопущения распространения коронавирусной инфекции комплекс необходимых мер принимается и в ОАО «Завод» «Оптик». --Издан приказ и разработаны мероприятия по соблюдению требований техники безопасности и охраны труда на рабочих местах. Исходя из комплекса мероприятий на заводе проводится постоянная усиленная влажная уборка производственных и служебных помещений, мест общественного пользования (комнат приема пищи, отдыха, санитарных узлов) с применением дезинфицирующих средств, обработка всех контактных поверхностей, дверных ручек, выключателей, поручней перил, поверхностей столов и так далее.

ОАО «Галантэя»

Действенные меры — на пользу каждому работнику

В целях профилактики распространения коронавирусной инфекции COVID-19 принимается целый комплекс целенаправленных мер в ОАО «Галантэя». Здесь запрещен доступ сторонних лиц не только на территорию Общества, но и в столовую «Галантеи». Питание в столовой, где уменьшено количество посадочных мест, обеспечено расстояние между столиками не менее 1,5 метра и за столом рассаживается не более 3 человек, организовано только для своих работников и арендаторов.



Работники всех структурных подразделений ОАО «Галантэя» обеспечены комплектом масок, ежедневно перед началом смены проводится термометрия бесконтактными инфракрасными термометрами с фиксированием результатов в журнале. Заведующим здравпунктом ежедневно проводится обход всех структурных подразделений предприятия (с учетом сменности) на предмет выявления лиц с признаками респираторной вирусной инфекции и недопущения к работе тех, у кого выражены симптомы заболевания (повышение температуры тела, кашель, насморк). Все структурные подразделения и места общего пользования (столовая, гардеробы, туалеты и другие помещения) обеспечены дозаторами с антисептическими средствами для обработки рук, а в туалетных комнатах в обязательном порядке еще есть и дозаторы с жидким мылом. На предприятии в достаточном количестве закуплены и имеются запасы жидкого мыла, а также антисептических и дезинфицирующих средств.

Следует также сказать, что контролируется регулярность проветривания помещений, выполняется влажная уборка в подразделениях и местах общего пользования с применением дезинфицирующих средств, обрабатываются дверные ручки, перила, рабочие поверхности столов, санитарные узлы.

Кроме того, отменены командировки сотрудников в страны, неблагоприятные по коронавирусной инфекции, до стабилизации эпидемиологической ситуации, массовые мероприятия на предприятии и в общежитии. На информационных стендах, в уголках здоровья, в здравпункте и входах на предприятие размещена информация о правилах посещения общества посторонними лицами, о мерах по профилактике заражения коронавирусной инфекцией.

На предприятии хорошо понимают, что профилактика любой болезни — действенный метод предотвращения ее распространения.

Ольга АХУНДОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Галантэя».



ОАО «Алеся»

На профилактике не экономим

В ОАО «Алеся» профсоюзный комитет совместно с нанимателем очень внимательно отнеслись к профилактике коронавирусной инфекции среди работников предприятия.

Нанимателем разработан план мероприятий по работе в условиях распространения коронавирусной инфекции. Тщательно проводятся влажные уборки с мытьем полов специальными дезинфицирующими средствами, каждые два часа обрабатываются дверные ручки, перила, входные группы и проходная предприятия. Налажен ежедневный контроль наличия признаков вирусной инфекции — температуры, кашля, насморка — у работников. При

выявлении болезненных симптомов, повышенной температуры, работник отстраняется от выполнения своих обязанностей и отправляется для дальнейшего обследования. Созданы условия для максимального снижения контактов работников, исключены любые сборы сотрудников. Также исключены обеды работников непосредственно на рабочих местах, в целях профилактики выделены специальные места для принятия пищи.

Мы не экономим на профи-

лактике. Только за счет профсоюзных средств нами закуплено дезинфицирующих и обеззараживающих средств на сумму 450 рублей, — приводит цифры Ирина Александровна. — За средства нанимателя их приобретено на сумму 1750 рублей, кроме того, наниматель закупил 10 дозаторов и 15 литров антибактериального мыла. А профсоюзный комитет за период пандемии оказал материальную помощь в связи с длительной болезнью в размере 675 рублей.

Ирина ТЕРЕХОВИЧ,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алеся».

ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры»

Расслабляться мы себе не позволяем

Сразу скажу, что этот непростой период на нашем предприятии мы переживаем без паники и чрезвычайной морально-психологической обстановки. Работаем в обычном режиме, выполняем все плановые задания.

Все возможные меры профилактики COVID-19 у нас неукоснительно принимаются. Ответственность за личную гигиену лежит на каждом работнике. Мы выдали марлевые повязки, места общего пользования обеспечили дезинфицирующими растворами, стараемся большинство производственных вопросов и указаний решать по телефону, а в случае необходимости проведения экстренных совещаний требуем, чтобы все собирались исключительно в повязках. Закуплено нужное количество дезинфицирующих средств, жидкого мыла, дистанционный инфракрасный термометр, которым ежедневно перед началом смены измеряется температура тела наших работников. В производственных помещениях и кабинетах

административно-бытового корпуса производится по 2-3 раза в смену влажная уборка. Если кто-то из работников заболевает, то место его работы, близлежащее оборудование и территория дополнительно обрабатываются медработниками Наровлянского городского санитарно-эпидемиологического центра. Переболевшим легочными заболеваниями профкомом предприятия оказываем материальную помощь.

Наш небольшой коллектив старается помочь тем, кому тяжело в нашем городе, посредством перечисления денег для приобретения средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств. Наш пошивочный участок разработал и освоил выпуск масок-повязок по заявкам предприятий хол-

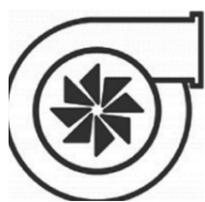


динга «МТЗ-ХОЛДИНГ», организаций и медицинских учреждений Наровлянского района. Помимо этого по заявкам районной больницы мы разработали и изготовили одноразовые костюмы, бахилы, фартуки, перчатки, накладки и шлемы из легкого водонепроницаемого СпанБела.

Хочу сказать, что расслабляться мы себе не позволяем — профилактические работы по предотвращению распространения коронавирусной инфекции на нашем предприятии в полном объеме продолжаются.

Анна БУБНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры».

ОАО «Борисовский завод агрегатов»



Заботимся о своих тружениках, помогаем другим

Профком Борисовского завода агрегатов в период пандемии считает своим долгом не только заботиться о тружениках своего предприятия, но и обязательно поддержать частью полученных от профсоюзных взносов средств других. Так, начиная с апреля, ежемесячно здесь перечисляют в вышестоящие организации по 2 процента от общей суммы членских взносов первичной профсоюзной организации.

Само собой разумеется, что на БЗА практически за счет средств профсоюза закрыта потребность в масках, перчатках, дезинфицирующих средствах для обработки рук.

На проходной предприятия и во всех местах общего пользования у нас развешены дозаторы. Работники здравпункта завода следят за их наполнением. Чтобы дезинфицировать подошву обуви, на проходную приобретен антисептический коврик, который постоянно пропитывается дезсредствами. Представители здравпункта, заводской охраны, отделов безопасности и охраны труда при помощи специально приобретенных дистанционных термометров перед началом смены контролируют температуру тела работников, проходящих на территорию завода. При ее наличии, человек не допускается к работе, его отправляют на медицинское обследование.

В столовой нашего предприятия на

необходимой дистанции расставлены столы, сделана дистанционная разметка, столовые приборы после обработки упаковываются в индивидуальную упаковку.

Во всех подразделениях завода развешены информационные бюллетени по теме профилактики коронавируса. Работники профкома вместе с медицинскими работниками постоянно ведут разъяснительную работу по сохранению здоровья каждого работника, его коллег и близких.

Следует также отметить, что все предпринимаемые на предприятии меры распространяются и на наше сельское хозяйство «Черневичи», руководство которого в этих непростых условиях тоже очень внимательно относится к здоровью своих людей.

Владимир ЛЕВИН,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Борисовский завод агрегатов».

ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»



Охране труда и производственному быту неизменно уделяется большое внимание

По итогам Республиканского смотра-конкурса на лучшее проведение профсоюзными организациями профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в 2019 году наряду с ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» в категории предприятий, где свыше 3500 работающих, ОАО «Гомельский завод литья и нормалей» был признан лучшим по созданию безопасных условия труда, недопущению несчастных случаев на производстве.

Этим вопросам на предприятии традиционно уделяется очень большое внимание. Вот и в период пандемии здесь позаботились о достаточном количестве защитных масок, антисептических средств, «локтевых» дозаторов для антисептиков. Перед началом трудового дня бесконтактными термометрами измеряется температура. По несколько раз в день антисептиками протираются турникеты на проходной. По приказу директора предприятия дважды в неделю дезинфицируются все служебные и бытовые помещения. Во всех кабинетах стоят антисептики, в гардеробах и санитарных комнатах также размещены дозаторы для жидко-

го мыла, которые постоянно заполняются. Все работают строго в масках. На каждой двери размещено предупреждение: «Без масок не входить!»

Отдельное внимание мы уделяем переболевшим в этот период работникам. При предъявлении копий больничных листов материальную помощь оказывает профсоюзный комитет, а если болезнь была длительной, то и дирекция предприятия.

Геннадий АХРАМОВИЧ,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Наталья ХЛЕБУС.

Летний период — прекрасное время для активного отдыха. Однако нередко происходит так, что партии в бадминтон ребенок предпочитает виртуальные сражения в своем телефоне. Но что, если у него появляется возможность пообщаться со сверстниками, поработать над постановкой различных сценок и сойтись в поединке уже не с монстрами из видеоигр, а с реальными людьми, в рамках, к примеру, баскетбольного матча?

Возможность полноценно отдохнуть и интересно провести время ребятам предоставляют различные оздоровительные учреждения. Но что самое главное, путевку в лагерь можно получить, заплатив только малую часть от ее реальной стоимости, если трудиться на предприятиях или в организациях, где благодаря эффективному социальному партнерству в коллективном договоре прописаны льготы по оздоровлению. Мы решили лучше разобраться в этой теме, а также оценить функционирование системы в условиях пандемии, и связались с представителями некоторых предприятий.

ОАО «Минский завод шестерен» сотрудничает с «Минским электротехническим заводом имени В. И. Козлова», которому принадлежит лагерь «Искра».



Работникам МЗШ предоставляется примерно по 15 путевок на каждую смену, что определяет возможность выбора конкретного времени, когда вы хотите отправить своего ребенка оздоравливаться. В соответствии с нормами, утвержденными Министерством здравоохранения, Министерством образования и Республиканским центром по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, количество детей, которых может принять «Искра», сократилось со 174 до 122. Всего в этом году будет три смены, на первой отдыхало 105 ребят, на второй оздоравливаются еще 80. Платят работники Минского завода шестерен всего 10 процентов от общей стоимости путевки, а она составляет в среднем 500–600 рублей. Кроме того, предприятие совершенно не против оказания помощи заводчанам, желающим отправить свое чадо в какой-нибудь другой лагерь. Более того, завод готов способствовать финансово в осуществлении этой задумки.

На вопрос о том, не решила ли администрация МЗШ отказаться от путевок на время пандемии, Александр Скорина,

заместитель директора по идеологической работе, кадрам и социальному развитию, ответил отрицательно.

— Если наш работник хочет отправить своего ребенка в лагерь, то мы эту инициативу обязательно поддержим. Но отношение у людей к обстановке, связанной с COVID-19, накладывает свой отпечаток на принятие решения. Хотя меры профилактики в оздоровительных учреждениях соблюдаются — администрация приобретает средства защиты, количество смен в лагерях уменьшается, — поясняет Александр Геннадьевич.

Завод «Могилевтрансмаш» также решил не отказываться от путевок в оздоровительные учреждения на время летних каникул.

— Детей, конечно, ездит меньше, и вместо четырех

смен стало три, — рассказывает председатель профкома предприятия Николай Питков о некоторых изменениях, связанных с непростым периодом.

Предприятие сотрудничает с ОАО «МАЗ» — управляющей компанией холдинга «БЕЛИАВТОМАЗ», у которой есть свой лагерь «Зубренок». Каждый



Детский отдых от желания

Государство, предприятия ПОМОГАЮТ



летний период заводу «Могилевтрансмаш» выделяется около 120–132 путевок в это оздоровительное учреждение.

— В первую смену отдыхало 26 детей, во вторую — 16, — рассказывает Николай Михайлович. — Платят работники предприятия 10 процентов от общей стоимости путевки, которая варьируется от 650 до 700 рублей, следовательно, около 63–65 рублей.

А вот в Волковыске ситуация с COVID-19 другая: работники ОАО «ВолМет» особого желания отправлять в оздоровительные учреждения своих детей этим летом не изъявляют.

Впрочем, их можно понять — время сейчас действительно нелегкое.

— Районный оздоровительный лагерь «Россь» закрыт в связи с эпидемической ситу-

ацией. Зато путевки в санатории остаются доступными, — комментирует Наталья Курза, исполняющая обязанности специалиста по идеологии. — К примеру, санаторий «Боровичок», расположенный в Дятловском районе Гродненской области принимает детей наших работников бесплатно, в прошлом году в нем оздоравливались 10 ребят. «Боровичок», между тем, организует отдых детей не только в летний период, нашлись и те ребята, которые ездили в санаторий в

по необходимости — в райисполком профсоюзом подается заявка на определенное количество путевок, в которой за основу берется численность сотрудников, изъявивших желание отправить своего ребенка отдыхать. Перед этим председатель профкома вывешивает объявление для желающих приобрести путевки и в последующем составляет таблицу, в которой отражается необходимое их количество и наименование детских оздоровительных лагерей. Путевка



начале календарного года.

Количество желающих посетить оздоровительные учреждения, конечно, сократилось, как уже было отмечено ранее, но инициативным работникам предприятия администрация ОАО «ВолМет» не отказывает.

ОАО «Лидский завод электроизделий» в этом году заказывал путевки в оздоровительные лагеря «Солнышко» и «Березка».

Обеспечивают предприятие

стоит около 450 рублей, но работники ОАО «Лидский завод электроизделий» выплачивают только 10 процентов от суммы.

— До завода путевка доходит с приблизительной стоимостью 230–247 рублей (дотация Фонда социальной защиты — 205 рублей), из них около 24 рублей платит работник, остальную часть финансирует предприятие. Но обычно профсоюзом погашается и родительский взнос, правда, уже по окончании летнего периода,

ЗАВИСИТ РОДИТЕЛЕЙ

И ПРОФСОЮЗ «БЕЛПРОФМАШ» ОСУЩЕСТВИТЬ ЭТО ЖЕЛАНИЕ



когда есть возможность посчитать, сколько детей в итоге отдохнули. Тут нужно рассчитывать силы, ориентироваться по наличию финансов, все-таки предприятие у нас небольшое, — рассказывает Елена Адамчик, председатель профкома Лидского завода электроизделий.

ОАО «Щучинский завод «Автопровод»» получает путевки в оздоровительное учреждение через отдел образования, спорта и туризма райисполкома. Детей работников предприятия отправляют отдыхать в лагерь «Космос». Стоимость путевки зависит от возраста ребенка: 6–10 лет — 430 рублей, 11–13 лет — 441 рубль, 14–18 лет — 448 рублей. Дотация государства составляет 205 рублей, сотрудник предприятия выплачивает 10 процентов от полной стоимости путевки. На вопрос о снижении числа родителей,

желающих отправить своего ребенка в оздоровительный лагерь, Татьяна Синкевич, заместитель директора по идеологической работе, ответила так:

— Желающих, конечно, стало меньше, но в связи с сокращением количества смен в лагере (раньше было четыре, а теперь — две), не намного. Первая смена началась 1 июля, вторая стартует с 23 числа того же месяца.

На ОАО «Гомельское ПО «Кристалл» заявок изначально было около 15, но, в связи с эпидемической ситуацией, их количество уменьшилось.

— Насколько я понимаю, сейчас введен режим, в рамках которого нельзя рассчитывать даже на полноценное посещение ребенка, допускается разве что передать ему какие-то продукты. Многих родителей такое положение вещей не

устраивает, — комментирует ситуацию Антон Винокуров, председатель заводской комиссии по оздоровлению. — Путевки в оздоровительные учреждения, стоимость которых находится в диапазоне 500–600 рублей, достаются предприятию бесплатно в рамках программы помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

Подводя итоги, хочется сказать, что приобретение путевки в детский лагерь за 10 процентов от ее общей стоимости — перспектива привлекательная, к тому же вполне реальная. Родителям остается только подать заявку в профком, предварительно оценив риски (все-таки ситуация сейчас в связи с пандемией непростая), и вместе с ребенком ждать ответа.

Кристина ЛОСЕВА.



Официально

Временные методические рекомендации по профилактике заноса и распространения инфекции COVID-19 при организации работы оздоровительных и санаторно-курортных организаций в период летней оздоровительной кампании для детей в 2020 году

(ДОКУМЕНТ ПРИНЯТ МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, РЕСПУБЛИКАНСКИМ ЦЕНТРОМ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ И САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ ЛЕЧЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ.)

В настоящее время в Республике Беларусь, как и во всем мире, отмечается осложненная эпидемиологическая ситуация по инфекции, вызванной коронавирусом SARS-CoV-2 (далее - инфекция COVID-19). По рассчитанному с учетом имеющихся данных и динамики эпидемического процесса прогнозу к началу июля ожидается снижение уровня заболеваемости.

В целях снижения риска и предотвращения инфицирования COVID-19 организация и проведение летней оздоровительной кампании для детей должны осуществляться с учетом: складывающейся эпидемиологической ситуации на конкретной административной территории; вида оздоровительного лагеря, режима и условий его деятельности, включая места организации питания; количества детей и охвата территорий (дети с нескольких учреждений общего среднего образования, с нескольких районов, областей и другое).

Собственникам организаций предусмотреть дополнительное финансирование в случае заноса инфекции COVID-19.

4. В оздоровительных (спортивно-оздоровительных) лагерях с дневным пребыванием детей:

4.1. ограничить общую численность детей в отряде не более 15;

4.2. предусматривать организацию и питание оздоровительных (спортивно-оздоровительных) лагерей на собственной базе (объекте питания).

Допускается использование одного объекта общественного питания учреждения образования (иного учреждения или организации) для организации питания не более двух оздоровительных (спортивно-оздоровительных) лагерей с организацией питания с интервалом не менее 40 минут для проведения уборки, дезинфекции и проветривания обеденного зала;

4.3. закрепить отдельные помещения за каждым отрядом;

4.4. допускается не организовывать при отсутствии условий дневной сон для учащихся 3-4 классов.

5. В стационарных оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием детей, санаторно-курортных организациях:

5.1. при транспортировке детей в организации обеспечить водителей транспортных средств средствами индивидуальной защиты;

5.2. обеспечить закрытый (безвыездной) режим пребывания детей, работы работников, непосредственно связанных с обслуживанием детей (водители, педагоги) и работников объектов питания на протяжении всей оздоровительной или санаторно-курортной смены. Предусмотреть дополнительные места для проживания вышеуказанной категории работников;

5.3. длительность смены должна быть не менее 15 дней. В перерывах между сменами (длительностью не менее одних суток) проводится дезинфекция помещений, оборудования;

5.4. предусмотреть выделение дополнительных помещений, которые при необходимости могут быть использованы в качестве медицинского изолятора;

5.5. исключить проведение родительских дней.

Администрация организации должна обеспечить заблаговременное информирование родителей о подходах к организации и проведению оздоровительной кампании 2020 года.

При функционировании оздоровительных и санаторно-курортных организаций во вторую и последующие смены мероприятия могут быть скорректированы в зависимости от складывающейся эпидемической ситуации.

Остановить пандемию...

По решению МОТ тема Всемирного дня охраны труда в этом году претерпела изменения. Коррективы внесла сложившаяся во всем мире напряженная эпидемиологическая ситуация. Напомним, изначально планировалось привлечь внимание к проблеме насилия и притеснения в сфере труда, однако жизнь сама расставила акценты. Всемирный день охраны труда, традиционно отмечаемый 28 апреля и дающий старт кампании, призванной содействовать предотвращению несчастных случаев на производстве, в 2020-м был объявлен под девизом «Остановить пандемию. Охрана труда может сохранить жизнь».

На мартовском президиуме профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» принято постановление участвовать в мероприятиях, посвященных упомянутому всемирному дню, поддержав инициативу ФПБ. В частности, в организации нашего профсоюза были направлены соответствующие информационные материалы, которые были размещены на стендах и сетевых ресурсах. Члены профкомов и председатели цеховых комитетов получили рекомендации усилить разъяснительную работу в трудовых коллективах, принять активное участие в совместных с нанимателем мероприятиях по борьбе с пандемией COVID-19 и её последствиями.

В числе таких мероприятий – изданные по согласованию с профкомами приказы и распоряжения, нацеленные на профилактику и снижение распространения инфекции, оговаривающие социальное дистанцирование, предотвращение массового скопления работников на проходных, в столовых и бытовых помещениях, организация электронного документооборота, по возможности удаленная работа, обеспечение сотрудников защитными масками, дезинфицирующими салфетками, антисептиками для рук, защитными перчатками. Только в ОАО «Белкард», к примеру, на эти цели из средств нанимателя было израсходовано 13,1 тысячи рублей, в ОАО «Радиоволна» – более 5,7 тысячи рублей.

В организациях всех регионов страны в целях минимизации риска распространения инфекции были закуплены санитайзеры и дозаторы, которые размещены на проходных, в рабочих кабинетах, столовых и бытовых помещениях. Организовано информирование работников о санитарно-эпидемиологической ситуации в стране, городе и непосредственно на предприятии. В качестве информационных площадок задействованы заводские газеты, заводское радио, социальные сети, стенды. Особое внимание отдано соблюдению санитарно-эпидемиологических требований к микроклимату помещений -- проводится их уборка с применением средств дезинфекции, обрабатываются дверные ручки, выключатели, перила, поверхности столов, спинки стульев, оргтехника. Кроме этого,

организована ежедневная термометрия работников, исключен доступ на предприятие лиц, не связанных с его деятельностью. Организован поэтапный прием пищи работниками в комнатах приема пищи, исключая массовое скопление, прекращено либо ограничено проведение массовых мероприятий. На полу помещений проходных, а также в столовых и буфетах нанесена разметка, напоминающая о необходимости соблюдать дистанцию в полтора метра.

В частности, в ОАО «Бара-



новичская швейная фабрика» самостоятельно пошили медицинские маски для своих сотрудников. Фельдшер предприятия периодически измеряет у работников температуру. В ОАО «Ковры Бреста» и ОАО «Брестский чулочный комбинат» для соблюдения безопасной дистанции между сотрудниками организована группа контактов по номерам мобильных телефонов в приложении Viber. Используя возможности этого мессенджера, работники обмениваются изображениями, видео- и аудиосообщениями, документами и файлами. На удаленную работу с использованием сети Интернет также переведен ряд инженерно-технических сотрудников ОАО «Брестский чулочный комбинат». В ОАО «Пинское промышленное торговое объе-



динение «Полесье» предусмотрено увлажнение воздуха в цехах. В организациях Гомельской области массовые мероприятия были отменены. Сопровождения проводятся по селекторной связи, либо онлайн.

На предприятиях столицы и Минской области, на которых действуют «первички» отраслевого профсоюза, проведен День охраны труда, объявленный в 2020-м Международной организацией труда, под девизом «Остановить пандемию: Охрана труда может сохранить жизнь».

по охране труда проводили периодические проверки соблюдения гигиены труда на рабочем месте. Контролировали правильность использования масок, минимизацию контактов, соблюдение гигиены рук, проведение дезинфекции предметов.

На отдельных предприятиях с большой численностью сотрудников был изменен режим рабочего времени. В частности, это касается предприятий Витебской области. Некоторые из них даже были закрыты на карантин, к примеру, -- ОАО «Красный октябрь». В таком же режиме работало и СООО «Белвест». А в ОАО «Витебские ковры» все работники отправлены в отпуск. Ограничены внутренние контакты на предприятии. Работники носят маски. Отдельные сотрудники находятся на самоизоляции. Все эти профилактические мероприятия проводились в соответствии с рекомендациями Минздрава.

Еще один важный момент – помощь работникам в приобретении дорогостоящих лекарств, дезинфицирующих и защитных средств. Согласно Положению о Фонде помощи, «первички» оказывают упомянутую материальную поддержку по заявлениям членов профсоюза, а в отдельных случаях – все члены профсоюза получали выплаты для приобретения средств индивидуальной защиты.

Так, только за май-июнь Фонд помощи средств областной организации г. Минска и Минской области профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» превысил 9 тысяч рублей. Членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму более 3 тысяч рублей. Фонд помощи средств первичных профсоюзных организаций отраслевого профсоюза Минска и Минской области составил более 1202 тысячи рублей. Материальную поддержку получили 8980 работников, являющихся членами профсоюза, -- в целом на сумму свыше 495 тысяч рублей. За закупку средств защиты израсходовано более 105 тысяч рублей.

Также в ОАО «Гомельвторчермет» из средств профсоюзной организации каждому члену «первички» выплачено по 50 рублей на приобретение в сети аптек масок, санитайзеров для рук и других. В ОАО «Речицкий метизный завод» каждый из чле-

нов профсоюза получил по 100 рублей.

Стоит отметить, что профкомы всех «первичек» оказывали помощь работникам своих организаций, пострадавшим в результате заболевания.

Традиционно в рамках Всемирного дня охраны труда профсоюз также проводил День памяти погибших и пострадавших на производстве. В рамках этих мероприятий согласно постановлению Президиума Совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности, принятому 17 марта этого года, соответствующие мероприятия, в частности, были проведены профкомом ОАО «Белкард». На основании решения профкома 11 членам профсоюза, ставшим инвалидами труда, была оказана материальная помощь из средств профсоюзного бюджета -- по 50 рублей каждому, на общую сумму в 550 рублей. В ОАО «Брестмаш» профсоюз оказал помощь в размере 50 рублей бывшему работнику, который лишился руки на производстве в 2009 году. Также по плану мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда, с целью материальной поддержки пенсионеров, пострадавших на производстве, имеющих трудовое увечье или профзаболевание, администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «БЕЛАЗ» -- управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» была оказана единовременная материальная помощь на общую сумму 4,92 тысячи рублей. Кроме того, «первичка» этого предприятия провела акцию по оказанию помощи одиноким пенсионерам, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и блокадникам, обеспечив их продовольственными наборами на общую сумму около 10,4 тысячи рублей.

В рамках Всемирного дня охраны труда были инициированы и другие мероприятия, в том числе республиканский смотр-конкурс на лучшее проведение профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Победители и призеры этого проекта награждены дипломами и денежными премиями.

Подготовила
Наталья КОВАЛЕВА.