

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 3 июня 2016 г. (решение № 97)  
Свидетельство о государственной регистрации № 096

Устав утвержден Объединительным Съездом Белорусского профсоюза металлистов, Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Белорусского профсоюза работников промышленности 25 апреля 2016 г.

Изменения и дополнения, внесенные в Устав, зарегистрированы решением Министерства юстиции Республики Беларусь:  
14 июня 2019 г. (решение № 115);  
8 мая 2020 г. (решение № 74);  
11 декабря 2023 г. (решение № 44)

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены: внеочередным съездом 27 марта 2019 г.; III Съездом 19 февраля 2020 г.; VI пленумом Совета 19 октября 2023 г.



Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены IV Съездом 13 декабря 2024 г.

## УСТАВ

### Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» (далее – Профсоюз) является республиканской добровольной общественной организацией, объединяющей членов Профсоюза, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственных сферах в организациях независимо от формы собственности, у индивидуальных предпринимателей, работающих и обучающихся в учреждениях образования соответствующего профиля.

Основными социальными партнерами Профсоюза являются Министерство промышленности Республики Беларусь, Государственный военно-промышленный комитет Республики Беларусь, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Государственный комитет по стандартизации Республики Беларусь, Республиканская ассоциация предприятий промышленности «БелАПП».

1.2. Наименование Профсоюза:

1.2.1. на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ»;

сокращенное: Профсоюз «БЕЛПРОФМАШ»;

1.2.2. на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў галін прамысловасці «БЕЛПРАФМАШ»;

сокращенное: Прафсаюз «БЕЛПРАФМАШ».

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь, действует гласно, руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, а также нормами международного права и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

1.4. Запрещается любое вмешательство, способное ограничить права Профсоюза или воспрепятствовать их осуществлению, если иное не предусмотрено законом. Профсоюз сотрудничает на равноправной основе с иными общественными объединениями и организациями, участвует в международном профсоюзном движении.

1.5. Профсоюз, сохраняя свою полную организационную и финансовую самостоятельность, является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

1.6. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, общественных и религиозных организаций. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства, диалога и договорного сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Профсоюз на равноправной основе может входить в республиканские и международные профсоюзные объединения, ассоциации и организации, сохраняя свою полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Принципы взаимодействия Профсоюза с указанными организациями строятся в соответствии с уставами, соглашениями и договорами, принимаемыми между ними.

1.8. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует свою деятельность, избирает руководящие, исполнительные и ревизионные органы.

1.9. Профсоюз и его организационные структуры, обладающие правами юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, имеют печати, штампы со своим наименованием, единую символику, нагрудные и другие знаки, текущий (расчетный) банковский счет и иные счета в банках Республики Беларусь в рублях и валюте, смету.

Организационные структуры Профсоюза в своей деятельности могут использовать символику Профсоюза.

1.10. Бухгалтерский учет, ведение делопроизводства Профсоюза и его организационных структур осуществляются в установленном законодательством порядке.

1.11. Профсоюз создан путем слияния следующих профессиональных союзов:

Белорусского профессионального союза металлистов;  
Белорусского профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения;  
Белорусского профессионального союза работников промышленности.

1.12. Профсоюз реорганизован путем присоединения к нему Белорусского профессионального союза работников легкой промышленности.

1.13. Профсоюз в соответствии с решениями съездов является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников легкой промышленности и его организационных структур в соответствии с передаточным актом.

1.14. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

1.15. Юридический адрес Профсоюза: 220126, Республика Беларусь, г. Минск, пр-т. Победителей, 21, ком. 1208.

## **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Целями деятельности Профсоюза являются:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза.

2.2. Задачами Профсоюза являются:

2.2.1. разработка стратегии и тактики Профсоюза, создание и развитие системы социального партнерства, содействие повышению жизненного уровня членов Профсоюза;

2.2.2. обеспечение защиты членов Профсоюза в области трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, в том числе окружающей среды, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения жилищных условий, развития физкультуры и спорта, медицинского обслуживания, отдыха и учебы;

2.2.3. укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества;

2.2.4. отстаивание прав работников – членов Профсоюза при приватизации организаций;

2.2.5. содействие охране здоровья, создание здоровых и безопасных условий труда, обучение членов Профсоюза;

2.2.6. организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

2.2.7. содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

2.2.8. взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

2.3. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз действует следующими методами:

2.3.1. вносит в государственные органы и соответствующие организации предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов (локальных правовых актов) по трудовым и социально-экономическим вопросам, затрагивающим законные интересы и права членов Профсоюза;

2.3.2. представляет права и законные интересы своих членов и организационных структур в государственных, судебных и иных органах, организациях и объединениях, вносит предложения в органы прокуратуры и иные компетентные органы о привлечении к ответственности нанимателей за нарушение последними охраняемых законом трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников – членов Профсоюза;

2.3.3. осуществляет в установленном законодательством порядке общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, соблюдением законодательства о труде, об охране труда, за состоянием учета своих членов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в организациях, использованием арендного жилья, общежитий, других жилых помещений;

2.3.4. участвует в порядке, установленном законодательством, в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмах и инструментах, в аттестации рабочих мест по условиям труда своих членов;

2.3.5. содействует повышению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии ресурсов, повышению мотивации труда, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве; добивается справедливой оплаты труда; участвует в разработке противoinфляционных мер, систем индексации доходов работников - членов Профсоюза;

2.3.6. создает техническую и правовую инспекции труда, профсоюзную юридическую службу для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, за выполнением коллективных договоров, соглашений;

2.3.7. ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения с нанимателями (объединениями нанимателей) в соответствии с законодательством, добивается их выполнения; в случае принятия нанимателями решений, нарушающих условия коллективных договоров, соглашений и законодательства о труде, вносит нанимателям предложения об их устранении и привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения;

2.3.8. оказывает силами своей юридической службы бесплатную юридическую, методическую, консультационную помощь членам Профсоюза, представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров в пределах прав

и полномочий, предоставленных законодательством, оказывает при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

2.3.9. принимает участие в выборах депутатов всех уровней, выдвигает своих кандидатов в депутаты, представителей в избирательные комиссии, направляет наблюдателей в порядке, установленном законодательством;

2.3.10. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Федерацией профсоюзов Беларуси;

2.3.11. в установленном порядке пользуется государственными и другими средствами массовой информации для освещения своей деятельности, может учреждать и издавать собственные средства массовой информации, исполнять функции редакции. Может проводить опросы членов Профсоюза в целях выявления их мнения, иметь научные, информационные и учебно-исследовательские центры;

2.3.12. принимает участие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза, членов их семей, в том числе за счет организационных структур Профсоюза, может иметь собственные санаторно-курортные и оздоровительные организации, спортивные и культурно-просветительные организации;

2.3.13. принимает участие в организации и проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных, туристических и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей;

2.3.14. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

2.3.15. участвует в урегулировании трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

2.3.16. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов;

2.3.17. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

2.3.18. взаимодействует с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

2.3.19. участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран на основе партнерства и общности интересов, осуществляет совместные мероприятия, акции солидарности;

2.3.20. поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством, разделяющими цели и задачи Профсоюза и оказывающими помощь профсоюзам в сохранении и расширении социальных гарантий трудящихся;

2.3.21. принимает меры в соответствии с законодательством по предупреждению и своевременному разрешению трудовых споров (конфликтов), организует, координирует и проводит массовые мероприятия (собрания, демонстрации, митинги, пикетирование и иные мероприятия), забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов своих членов;

2.3.22. участвует в вопросах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов;

2.3.23. пользуется имуществом ФПБ, результатами научно-исследовательских работ и научных социальных исследований ФПБ для выполнения уставных целей и задач.

2.4. Профсоюз строит свою деятельность на основе следующих принципов:

2.4.1. добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него, равенства прав всех членов Профсоюза;

2.4.2. укрепления взаимопомощи, солидарности, единства действий в реализации целей и задач Профсоюза;

2.4.3. коллегиальности руководства, взаимного доверия в работе всех организационных структур и выборных органов Профсоюза, личной ответственности избранных в профсоюзные органы за выполнение принятых решений, строгого соблюдения исполнительской, финансовой дисциплины;

2.4.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

2.4.5. свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов, учета мнения меньшинства, каждого члена Профсоюза, права меньшинства на разъяснение своей позиции и единства действий после принятия решений;

2.4.6. организационного единства Профсоюза, соблюдения внутривпрофсоюзной дисциплины, обязательности выполнения решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с Уставом Профсоюза, его нижестоящими органами;

2.4.7. выборности всех профорганов, гласности и отчетности в их работе;

2.4.8. повышения профессионализма профсоюзных кадров всех уровней;

2.4.9. заботы членов Профсоюза об авторитете своей организации и Профсоюза в целом, недопущения действий, наносящих материальный ущерб Профсоюзу или приносящих вред его репутации.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Республики Беларусь, достигшие 14-летнего возраста, не состоящие в другом профсоюзе, работающие в организациях независимо от их форм собственности и у индивидуальных предпринимателей, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в производственной и непромышленных сферах, работники и обучающиеся учреждений образования соответствующего профиля, пенсионеры, вышедшие на пенсию из вышеназванных организаций и учреждений, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет (далее – профком) первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – собрание. По решению профкома решение о приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, снятии с профсоюзного учета может приниматься на заседании цехового комитета, профкома производства, завода, филиала. При наличии нескольких заявлений о вступлении в Профсоюз решение о приеме в Профсоюз может приниматься в рамках одного вопроса.

Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.



3.3. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

3.4. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной организации, другой организационной структуре Профсоюза.

3.5. Одновременное членство в Профсоюзе и других профсоюзах не допускается.

3.6. На каждого вновь принятого члена Профсоюза заполняется учетная карточка, выдается профсоюзный билет единого образца.

3.7. Член Профсоюза имеет право:

3.7.1. на защиту со стороны выборных органов Профсоюза своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в государственных, судебных и иных органах;

3.7.2. избирать и быть избранным в профсоюзные органы, требовать отчета представителей своей профсоюзной организации в выборных органах Профсоюза об их деятельности;

3.7.3. получать материальную помощь из средств профсоюзных бюджетов всех уровней, бесплатную юридическую и иную помощь, оказываемую профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом;

3.7.4. обсуждать, критиковать, вносить предложения, отстаивать свою точку зрения по любым вопросам деятельности Профсоюза и его органов вплоть до принятия соответствующим органом Профсоюза правомочного решения по обсуждаемому вопросу;

3.7.5. обращаться с вопросами, заявлениями в любой орган Профсоюза и получать ответ по существу обращения;

3.7.6. лично участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, в заседаниях выборных органов любого уровня, когда рассматривается вопрос о его действиях или поведении;

3.7.7. участвовать в подготовке и проведении забастовок, митингов, шествий, пикетов, демонстраций и других мероприятий, проводимых в установленном законодательством порядке;

3.7.8. получать информацию о работе выборных органов Профсоюза, участвовать через своих представителей в работе этих органов;

3.7.9. пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными, спортивными организациями Профсоюза и ФПБ на льготных условиях;

3.7.10. свободного выхода из Профсоюза по личному письменному заявлению.

3.8. За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

3.9. Член Профсоюза обязан:

3.9.1. выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

3.9.2. уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

3.9.3. лично участвовать в деятельности профсоюзной организации, работе собраний, а также, в случае своего избрания делегатом, в работе конференций, съездов;

3.9.4. разъяснять и пропагандировать цели и задачи Профсоюза, профсоюзные решения, проводить работу по мотивации вступления в Профсоюз;

3.9.5. заботиться об авторитете своей первичной профсоюзной организации, Профсоюза, укрепить его единство, способствовать достижению стоящих перед ним целей и задач, не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам;

3.9.6. оказывать содействие и поддержку профсоюзному органу в процессе подготовки и заключения коллективного договора, соглашения, контроля за его выполнением;

3.9.7. поддерживать членов выборных органов профсоюзных организаций в случаях совершения в отношении их противоправных действий нанимателями, органами власти;

3.9.8. участвовать в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

3.9.9. соблюдать требования правил, норм, инструкций по охране труда, производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину.

3.10. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, уплачивающими членские профсоюзные взносы:

при прекращении работы в связи с уходом на пенсию – по письменному заявлению неработающего пенсионера;

за лицами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, детьми-инвалидами, лицами, достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

за освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий, на срок до их трудоустройства, но не более чем на шесть месяцев.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профкома.

В случаях ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза, при наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

Членство в Профсоюзе с освобождением от уплаты членских взносов сохраняется:

за уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров;

за уволенными в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников до их трудоустройства на новое место работы (не более трех месяцев).

3.11. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

3.11.1. выхода из Профсоюза по собственному желанию со дня подачи письменного заявления в соответствующий профсоюзный орган о выходе.

Решение о выходе из Профсоюза принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или на заседании профкома;

3.11.2. снятия с профсоюзного учета (в связи с прекращением трудовых отношений, отчислением обучающихся и др.);

3.11.3. исключения из Профсоюза.

3.12. За невыполнение настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза, неуплату членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев (не работающих пенсионеров –

в течение года), а также в случаях принятия решений и осуществления действий, наносящих ущерб Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия: замечание, предупреждение, исключение из Профсоюза.

Для члена Профсоюза, занимающего выборную должность, исключение из Профсоюза автоматически влечет освобождение его от занимаемой должности в профсоюзных органах.

Любой руководитель или штатный работник любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу) может быть уволен за невыполнение настоящего Устава, решений руководящих органов Федерации профсоюзов Беларуси и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение клятвы профсоюзного лидера.

3.13. Решение о применении мер воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза без уважительной причины присутствовать на собрании (конференции) или заседании соответствующего профсоюзного органа указанные вопросы могут решаться в его отсутствие.

3.14. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 3.12 настоящего Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о применении меры воздействия (замечание, предупреждение) считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 присутствующих на собрании (конференции), Съезде, на заседаниях руководящих органов первичных (единых), областных профсоюзных организаций, Профсоюза при наличии кворума и вступает в силу с момента принятия (с последующим информированием организационной структуры, где он состоит на учете).

Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее чем 2/3 присутствующих на собрании (конференции), на заседаниях руководящих органов первичных (единых), областных профсоюзных организаций, Профсоюза при наличии кворума и вступает в силу с момента принятия.

Член Профсоюза, к которому применена мера воздействия имеет право в месячный срок обжаловать решение о применении меры воздействия в вышестоящие профсоюзные органы.

Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения.

3.15. Профсоюзный орган, применивший меру воздействия (замечание, предупреждение), имеет право снять его досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству другого профсоюзного органа, а также по просьбе члена Профсоюза.

3.16. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном Уставом Профсоюза.

В отдельных случаях собрание (конференция), профком, вышестоящий профсоюзный орган может принять решение об уменьшении этого срока.

3.17. Прекративший членство в Профсоюзе теряет право на защиту Профсоюза, профсоюзное имущество, уплаченные членские профсоюзные взносы ему не возвращаются.

3.18. Профсоюз, его организационные структуры, их выборные органы добиваются обеспечения гарантий профсоюзным работникам, предусмотренных законодательством.

Вышестоящие профсоюзные органы содействуют трудоустройству освобожденных профсоюзных работников в соответствии с законодательством, их переподготовке в целях восстановления профессиональной квалификации.

3.19. Для обеспечения защиты и предоставления гарантий профсоюзным работникам в Профсоюзе может создаваться Фонд солидарности. Решение о его создании и положение о нем принимается Советом Профсоюза.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ**

4.1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и может включать в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные, единые профсоюзные организации;
- областные организации.

4.2. В организациях с территориально разобщенными производственными структурными подразделениями могут создаваться первичные профсоюзные организации в каждом из обособленных структурных подразделений.

Компетенция, права и обязанности этих профсоюзных организаций определяются настоящим Уставом и положением о первичной профсоюзной организации.

4.3. Несколько первичных профсоюзных организаций могут быть объединены в объединенную, единую профсоюзную организацию.

Объединенная, единая профсоюзная организация создается по решению Президиума Совета Профсоюза и руководствуется Положением, утвержденным Президиумом Совета Профсоюза.

4.4. Первичные, объединенные, единые профсоюзные организации, областные организации Профсоюза, в своей работе руководствуются законодательством, настоящим Уставом, решениями Съезда и руководящих органов Профсоюза, руководящих органов ФПБ, вышестоящих профсоюзных органов, а также собственными решениями, принятыми в соответствии с настоящим Уставом.

4.5. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

4.6. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);

в объединенной, единой, областной организации – конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

Председатели, заместители председателей Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

4.7. Полномочия делегатов конференций, Съезда являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании, если иное не установлено руководящими органами соответствующей профсоюзной организации. Взамен выбывших могут быть избраны новые делегаты.

4.8. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), Съезде производится в следующие сроки:

малочисленной первичной профсоюзной организации – не менее чем за 3 дня;

первичной, объединенной, единой профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней;

областной организации – не менее чем за месяц;

Профсоюзе – не менее чем за 2 месяца.

4.9. В период между собраниями (конференциями), съездами руководящими органами являются:

в первичной, объединенной, единой профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

в областной организации – Областной комитет, Президиум Областного комитета;

в Профсоюзе – Совет, Президиум Совета.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не избран профсоюзный комитет, высшим и руководящим органом является собрание.

4.10. При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и другие) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профкома из состава профкома.

4.11. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, могут создаваться исполнительные органы— Исполком Совета Профсоюза, Исполкомы Областных комитетов областных организаций Профсоюза, действующие на основании положений, определяющих в том числе порядок их формирования и компетенцию. Положение об Исполкоме Совета Профсоюза утверждается Советом Профсоюза, положение об Исполкоме Областного комитета областных организаций утверждается Президиумом Совета Профсоюза.

4.12. Руководящие органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны вышестоящим профсоюзным органам.

4.13. Сроки полномочий руководящих и ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

В исключительных случаях Президиум Совета Профсоюза вправе принять решение о продлении срока полномочий выборного органа организационной структуры Профсоюза, но не более чем на 2 месяца.

4.14. Ревизионными органами Профсоюза, его организационных структур являются их ревизионные комиссии (ревизоры), избираемые на собраниях (конференциях), Съезде на срок полномочий руководящего профсоюзного органа. Количественный состав ревизионной комиссии определяется соответствующим собранием (конференцией), Съездом.

В первичной профсоюзной организации, не наделенной правами юридического лица, малочисленной первичной профсоюзной организации для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

4.15. Выборные органы Профсоюза и его организационные структуры действуют в соответствии с настоящим Уставом и положениями, утвержденными вышестоящими профсоюзными органами.

4.16. Только член Профсоюза, достигший 18-летнего возраста, может быть избран руководителем выборных органов Профсоюза, его организационных структур.

Только член Профсоюза может быть избран в состав выборных профсоюзных органов, делегатом на конференции, Съезд. При выбытии из членов Профсоюза его полномочия прекращаются.

4.17. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих органов Профсоюза, его организационных структур считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

4.18. Решения собрания (конференции), Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения выборных органов Профсоюза, его организационных структур считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов соответствующего выборного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

4.19. Внеочередные выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего руководящего органа, предложению вышестоящих профсоюзных органов, по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации (Профсоюза) или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

4.20. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатели организационных структур Профсоюза, их заместители избираются, как правило, соответственно на Съезде, конференциях, собраниях на срок полномочий руководящих органов.

4.21. С лицом, избранным на должность Председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

С лицом, избранным на должность освобожденного председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания (конференции) подписывает руководитель



вышестоящей профсоюзной организации.

4.22. Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур приносят Клятву профсоюзного лидера.

4.23. Освобождение от должности Председателя Профсоюза, его заместителя в период между съездами проводятся на заседании Совета Профсоюза не менее чем 2/3 голосов присутствующих на заседании, а в соответствии с поданным заявлением – Президиумом Совета Профсоюза. В этом случае обязанности Председателя Профсоюза исполняет заместитель председателя либо иной член Президиума Совета Профсоюза по решению этого органа на срок до проведения пленума Совета Профсоюза.

4.24. Освобождение от должности председателей областных организаций Профсоюза, их заместителей в период между конференциями проводятся на заседании Обкома областной организации Профсоюза не менее чем 2/3 голосов присутствующих на заседании, а в соответствии с поданным заявлением – Президиумом Обкома областной организации Профсоюза. В этом случае обязанности председателя областной организации Профсоюза исполняет заместитель председателя либо иной член президиума Обкома областной организации Профсоюза по решению этого органа на срок до проведения пленума Обкома областной организации Профсоюза.

4.25. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель объединенной, единой профсоюзной организации, его заместитель (заместители) досрочно освобождаются от должности решением собрания (конференции) не менее чем 2/3 голосов присутствующих членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете, а в случаях подачи заявления – профкомом первичной профсоюзной организации после предварительного уведомления вышестоящего профсоюзного органа. В этом случае обязанности председателя первичной, объединенной, единой профсоюзной организации исполняет заместитель председателя либо иной член профкома по решению профкома на срок до проведения собрания (конференции).

4.26. Решения о форме голосования и способе формирования выборных органов Профсоюза, его организационных структур принимаются на собраниях (конференциях), съездах, заседаниях выборных органов соответственно.

4.27. Нормы представительства, порядок выборов делегатов на профсоюзные конференции устанавливаются соответствующими руководящими органами, на Съезд Профсоюза – Советом Профсоюза.

4.28. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, не оправдавшие доверия, выбывшие из Профсоюза из-за перемены

места работы или жительства, выводятся из их состава по решению этого органа или по требованию первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на учете.

Члены выборных профсоюзных органов, подавшие заявление о выходе из состава этих органов, выводятся из их состава по решению профсоюзного органа, членом которого они избраны.

4.29. Профсоюзные органы создают постоянные и временные комиссии, другие рабочие органы, определяют их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава, используют другие формы и методы в профсоюзной работе.

4.30. Заседания высших и выборных органов Профсоюза и его организационных структур оформляются протоколами, а итоги ревизий – актами (справками).

Допускается проведение собраний, конференций (за исключением отчетно-выборных), заседаний выборных органов в формате видеоконференцсвязи с использованием телекоммуникационных технологий (дистанционно) с возможностью двусторонней видеосвязи для членов этих органов, принимающих участие в работе дистанционно, с применением соответствующих систем идентификации и контроля доступа, а также определения волеизъявления участников и ведения подсчета голосов.

Порядок проведения собраний, конференций в формате видеоконференцсвязи определяется решением соответствующего профсоюзного органа.

4.31. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

4.32. Вышестоящие профсоюзные органы имеют право:

4.32.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение настоящего Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, решениям руководящих и исполнительных органов Профсоюза, законодательству;

4.32.2. согласовывать штатные расписания, фонд и систему оплаты труда профсоюзных работников нижестоящих профсоюзных организаций;

4.32.3. принимать решение о досрочных выборах в нижестоящих профсоюзных организациях (в том числе руководителей) за систематическое невыполнение уставных требований, решений вышестоящих профсоюзных органов, грубое нарушение финансовой, исполнительской дисциплины.

4.32.4. созывать собрание (конференцию) профсоюзной организации;

4.32.5. рекомендовать кандидатуры для избрания руководителями профсоюзных организаций;

4.32.6. контролировать деятельность профсоюзных организаций, в том числе финансовую, на предмет ее соответствия законодательству, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

4.32.7. передавать в исключительных случаях часть своих полномочий нижестоящему профсоюзному органу на основании своего решения.

4.33. В первичных профсоюзных организациях, не имеющих в штате главного бухгалтера (бухгалтера), на заседании профкома избирается казначей, который осуществляет свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

## **5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

5.1. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах, у индивидуальных предпринимателей при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

В учреждениях образования допускается создание отдельных первичных профсоюзных организаций обучающихся и работников.

5.2. Первичные профсоюзные организации создаются (ликвидируются) решением Президиума Совета Профсоюза, который решает вопросы наделения их правами юридического лица, регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах, другие необходимые вопросы их создания (ликвидации).

5.3. При изменении формы собственности, структуры, наименования юридического лица его профсоюзная организация продолжает свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом с последующим переоформлением своих документов.

5.4. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, цеховые профсоюзные организации, профсоюзные организации производства, завода, филиала и других структурных подразделений организации.

5.5. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации на собрании (конференции), избираются с обязательным ежегодным отчетом:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) – не более чем на 5 лет;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет (далее – цехком), председатель цехкома на срок не более чем на 5 лет;

в профсоюзной организации производства, завода, филиала – профком производства, завода, филиала, председатель профкома на срок не более чем на 5 лет;

в первичной профсоюзной организации – профком, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия на срок не более чем на 5 лет.

В профсоюзных организациях может избираться заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации на срок полномочий выборного органа.

5.6. В малочисленной первичной профсоюзной организации профсоюзный комитет может не избираться.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не избран профсоюзный комитет, решения принимаются собранием, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.7. Компетенция руководящих органов первичной профсоюзной организации определяется настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, утверждаемым на заседании профкома.

5.8. Собрания (конференции) в профсоюзной группе, цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации производства, завода, филиала, первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.9. Оповещение о предстоящем собрании (конференции), производится в следующие сроки:

малочисленной первичной профсоюзной организации, профсоюзной группе, – не менее чем за 3 дня;

профсоюзной организации производства, завода, филиала, цеховой профсоюзной организации – не менее чем за 5 дней;

первичной профсоюзной организации – не менее чем за 15 дней.

5.10. Первичная профсоюзная организация обязана:

выполнять настоящий Устав, решения вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза, ФПБ;

заключать коллективный договор и содействовать заключению и выполнению тарифных и иных соглашений;

информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях;

вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами или их руководителями.

5.11. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция).

### 5.12. Компетенция собрания (конференции):

5.12.1. определяет основные направления деятельности профсоюзной организации по осуществлению уставных функций на предстоящий период;

5.12.2. избирает профком и ревизионную комиссию (ревизора), избирает председателя, заместителя председателя (в исключительных случаях принимает решение об избрании председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профкома первичной профсоюзной организации);

5.12.3. заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, информацию о выполнении решений предыдущих собраний (конференций) и вышестоящих органов Профсоюза, оценивает работу профкома за соответствующий период;

5.12.4. избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

5.12.5. выдвигает представителей в вышестоящие профсоюзные органы, профсоюзные органы областных (Минского городского) объединений профсоюзов в соответствии с доведенной нормой представительства;

5.12.6. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

5.12.7. обсуждает проект коллективного договора, заслушивает итоги его выполнения, выдвигает требования к нанимателю в случае возникновения коллективных трудовых споров;

5.12.8. рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.13. Руководящим органом первичной профсоюзной организации Профсоюза является профсоюзный комитет, который:

5.13.1. организует и руководит работой по реализации уставных целей и задач, собственных решений и решений вышестоящих профсоюзных органов в период между собраниями (конференциями);

5.13.2. избирает председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по поручению собрания (конференции) из состава профкома;

5.13.3. избирает членов профкома, ревизионных комиссий взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной организации;

5.13.4. утверждает штатное расписание первичной профсоюзной организации после согласования с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о введении в штат освобожденного председателя

цеховой профсоюзной организации, профсоюзной организации производства, завода, филиала;

5.13.5. принимает решения о норме представительства, порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных собраний (конференций);

5.13.6. утверждает положение о первичной профсоюзной организации, структуру первичной профсоюзной организации; распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профкома, создает комиссии профкома;

5.13.7. утверждает Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции);

5.13.8. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

5.13.9. устанавливает условия оплаты труда и другие условия трудовых договоров (контрактов) штатных работников первичной профсоюзной организации, принимает решение о внесении изменений и дополнений в трудовые договоры председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации;

5.13.10. избирает президиум профкома (при наличии), определяет его компетенцию;

5.13.11. вносит предложения об отзыве (замене) делегатов конференции вышестоящей профсоюзной организации;

5.13.12. рассматривает вопросы отзыва (замены) представителей первичной профсоюзной организации в составах вышестоящих профсоюзных органов, вносит соответствующие предложения;

5.13.13. проводит работу по финансовому укреплению первичной профсоюзной организации;

5.13.14. представляет и защищает в соответствии с законодательством права и законные интересы членов Профсоюза в государственных, судебных и других органах;

5.13.15. утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим одобрением на собрании (конференции) постатейно, при необходимости может вносить изменения и (или) дополнения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, утверждая ее в новой редакции;

5.13.16. осуществляет и контролирует расходование финансовых средств первичной профсоюзной организации на основе сметы доходов и расходов.

5.13.17. выдвигает своих представителей в органы управления

организации – субъекта хозяйствования;

5.13.18. организует проведение переговоров по заключению коллективного договора с нанимателем, осуществляет систематический контроль за своевременным выполнением нанимателем коллективного договора, организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами Профсоюза об их выполнении;

5.13.19. может организовывать работу по выдвижению от имени работников – членов Профсоюза кандидатов в депутаты советов всех уровней, выдвигать своих представителей в избирательные комиссии, наблюдателей в порядке, установленном законодательством;

5.13.20. осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в примирительных комиссиях и арбитражных органах для разрешения трудовых споров и конфликтов;

5.13.21. утверждает и представляет в установленные сроки статистическую, финансовую и другую отчетность;

5.13.22. согласовывает положение о премировании, нормы труда, расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и условия охраны труда и здоровья работников, другие локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

5.13.23. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, жилищного законодательства, правил и норм производственной санитарии и охраны труда, не допускает увольнения работников по инициативе нанимателя без своего согласия в соответствии с законодательством, коллективным договором;

5.13.24. требует от нанимателя в случае нарушения им законодательства о труде, жилищного законодательства, норм и правил по охране труда их устранения. За невыполнение положений коллективного договора, отказ в удовлетворении обоснованных требований членов Профсоюза ставит перед соответствующими государственными органами вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в этих нарушениях;

5.13.25. руководит работой профсоюзных групп, профсоюзных организаций цеха, производства, завода, филиала, комиссий и других формирований, создаваемых профкомом;

5.13.26. информирует вышестоящие профорганы о вопросах, требующих решения на уровне Совета Профсоюза;

5.13.27. устанавливает связи с профсоюзными организациями близких по роду своей деятельности предприятий Республики Беларусь и других стран;

5.13.28. совместно с нанимателем проводит работу по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и выделяет на эти цели денежные средства в соответствии с утвержденной сметой;

5.13.29. организует учет членов Профсоюза, обучение профсоюзного актива;

5.13.30. может передавать президиуму (при его наличии), цехкомам, профсоюзам производства, завода, филиала, профгруппам отдельные полномочия, относящиеся к компетенции профкома первичной профсоюзной организации;

5.13.31. может передавать председателю полномочия, предусмотренные п. 5.13.22;

5.13.32. оказывает помощь и поддержку подведомственным культурным, физкультурно-спортивным организациям;

5.13.33. решает другие вопросы для выполнения уставных целей и задач Профсоюза в рамках своей компетенции.

5.14. В своей работе профком подотчетен избравшему его собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

5.15. Заседания профкома первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При избрании президиума профкома первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профкома – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5.16. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является председателем профкома, его президиума (при наличии) по должности.

5.17. Председатель первичной профсоюзной организации в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, обладает правами и обязанностями руководителя первичной профсоюзной организации, в том числе:

5.17.1. организует и руководит работой первичной профсоюзной организации, профкома;

5.17.2. организует выполнение решений собраний (конференций), профкома, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

5.17.3. председательствует на заседаниях профкома, его президиума (при наличии);

5.17.4. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях



с государственными органами, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает коллективные договоры, соглашения;

5.17.5. представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

5.17.6. организует ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия в первичной профсоюзной организации;

5.17.7. производит прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

5.17.8. подписывает принятые постановления и протоколы профкома, его президиума (при наличии);

5.17.9. для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями профкома, его президиума (при наличии) и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использованием;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5.17.10. по безотлагательным вопросам расходования средств профсоюзного бюджета принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения устанавливает Президиум Совета Профсоюза;

5.17.11. осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их нанимателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящую организацию;

5.17.12. выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

5.18. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции

осуществляет заместитель либо иной член профкома по решению профкома, его президиума (при наличии).

5.19. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются членами профкома по должности.

## **6. ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

6.1. Областные организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных, единых профсоюзных организаций Профсоюза, действующих на соответствующей территории в соответствии с настоящим Уставом и Положением об областной организации, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

6.2. Высшим органом областных организаций Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.3. Конференция созывается по решению Областного комитета (далее Обкома) областной организации Профсоюза, требованию ревизионной комиссии областной организации Профсоюза, а также решению вышестоящих профсоюзных органов.

6.4. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением Обкома областной организации Профсоюза, не позднее чем за месяц до ее проведения.

6.5. Компетенция Конференции:

6.5.1. избирает Обком областной организации Профсоюза, ревизионную комиссию областной организации Профсоюза;

6.5.2. избирает Председателя, заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза;

6.5.3. принимает решения об избрании на заседании Обкома областной организации Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза, а в исключительных случаях Председателя областной организации Профсоюза;

6.5.4. принимает решение о досрочном освобождении от должности Председателя областной организации Профсоюза. Решение о досрочном освобождении от должности Председателя областной организации Профсоюза принимается не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Конференции делегатов;

6.5.5. избирает делегатов на конференции областных (Минского городского) объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза в соответствии с доведенной нормой представительства;

6.5.6. выдвигает представителей областной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов Профсоюза, областных (Минского городского) объединений профсоюзов в соответствии с доведенной нормой представительства;

6.5.7. оценивает работу Обкома областной организации Профсоюза за соответствующий период;

6.5.8. может принимать к рассмотрению любой другой вопрос деятельности областной организации Профсоюза.

6.6. Заседания Обкома областной организации Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания Обком областной организации Профсоюза проводится по решению Президиума Обкома областной организации Профсоюза, согласованному с руководящим органом Профсоюза, или по решению руководящих органов Профсоюза.

6.7. Дата проведения заседания Обкома областной организации Профсоюза и проект повестки дня определяются Президиумом Обкома областной организации Профсоюза.

6.8. Компетенция Обкома областной организации Профсоюза:

6.8.1. определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию областной организации Профсоюза;

6.8.2. определяет порядок формирования Обкома и ревизионной комиссии областной организации Профсоюза;

6.8.3. избирает Председателя, заместителя (заместителей) Председателя областной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

6.8.4. имеет право избирать новых членов Обкома областной организации Профсоюза и ревизионной комиссии (по ее представлению) взамен выбывших;

6.8.5. избирает из своего состава Президиум Обкома областной организации Профсоюза;

6.8.6. избирает Исполком Обкома областной организации Профсоюза при необходимости;

6.8.7. проводит при необходимости ротацию составов Президиума и Исполкома (при его наличии) Обкома областной организации Профсоюза;

6.8.8. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Обкома областной организации Профсоюза;

6.8.9. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

6.9. Заседания Президиума Обкома областной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.10. Компетенция Президиума Обкома областной организации Профсоюза:

6.10.1. утверждает смету доходов и расходов с последующим одобрением Обкомом областной организации Профсоюза постатейно. При необходимости может вносить изменения и (или) дополнения в смету доходов и расходов, утверждая ее в новой редакции;

6.10.2. утверждает штатное расписание областной организации Профсоюза после согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

6.10.3. согласовывает штатное расписание профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном обслуживании в областной организации Профсоюза;

6.10.4. устанавливает условия оплаты труда штатных работников областной организации Профсоюза;

6.10.5. принимает решение о внесении изменений и дополнений в трудовые договоры Председателя областной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей);

6.10.6. вносит предложения об отзыве (замене) делегатов Съезда Профсоюза, конференций областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

6.10.7. рассматривает вопросы об замене представителей областной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионных органов Профсоюза, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, вносит соответствующие предложения;

6.10.8. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом, положением об областной организации, утверждаемым Президиумом Совета Профсоюза.

6.11. Для ведения текущей работы областной профсоюзной организации избирается Председатель областной организации Профсоюза, который является Председателем Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума, Исполкома Обкома областной организации Профсоюза по должности.

6.12. Председатель областной организации Профсоюза в своей деятельности руководствуется настоящим Уставом, Положением об областной организации, обладает правами и обязанностями руководителя областной организации Профсоюза, в том числе:

6.12.1. организует и руководит работой областной организации Профсоюза;

6.12.2. организует выполнение решений конференций, Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума, Исполкома Обкома областной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

6.12.3. председательствует на заседаниях Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума, а также Исполкома Обкома областной организации Профсоюза;

6.12.4. без доверенности осуществляет действия от имени областной организации, представляет ее в отношениях с местными государственными органами, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза, подписывает коллективные договоры, соглашения;

6.12.5. представляет интересы работников - членов Профсоюза перед нанимателем, а также в других органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

6.12.6. организует ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия в областной организации Профсоюза;

6.12.7. производит прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областную организацию Профсоюза по трудовому договору (контракту);

6.12.8. подписывает принятые постановления и протоколы Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума и Исполкома Обкома областной организации Профсоюза;

6.12.9. для исполнения решений высшего и руководящих органов областной организации Профсоюза:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами областной организации Профсоюза, в соответствии с решениями ее руководящих органов, утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

формирует штат работников областной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

6.12.10. по безотлагательным вопросам расходования средств профсоюзного бюджета принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения областных организаций Профсоюза, утверждает Президиум Совета Профсоюза.

6.12.11. осуществляет контроль за своевременным и полным выполнением финансовых обязательств по перечислению членских

взносов в вышестоящую организацию;

6.13. Председатель областной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Обкома областной организации Профсоюза, его Президиума, а также Исполкома Обкома областной организации Профсоюза по должности.

6.14. В отсутствие Председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член Президиума Обкома областной организации Профсоюза по решению этого органа.

## **7. ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Высшим органом Профсоюза является Съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве и повестке дня Съезда, норме представительства, выборе делегатов принимается на заседании Совета Профсоюза не позднее чем за два месяца до даты проведения Съезда.

7.2. Для решения неотложных вопросов деятельности Профсоюза по решению не менее 2/3 членов Совета Профсоюза, по требованию Ревизионной комиссии или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза может созываться внеочередной Съезд, который правомочен при участии в его работе не менее 2/3 избранных делегатов. О созыве, дате и повестке дня внеочередного Съезда Профсоюза сообщается не позднее чем за один месяц до его проведения.

7.3. Компетенция Съезда Профсоюза:

Исключительная компетенция Съезда Профсоюза:

7.3.1. заслушивает отчеты Совета Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза о проделанной работе, принимает по ним соответствующие решения;

7.3.2. определяет основные направления и принимает Программу деятельности Профсоюза на предстоящий период;

7.3.3. избирает Совет Профсоюза;

7.3.4. избирает Ревизионную комиссию Профсоюза;

7.3.5. принимает решение о прекращении деятельности (ликвидации, реорганизации) Профсоюза;

Съезд также:

7.3.6. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

7.3.7. избирает делегатов на Съезд ФПБ, делегирует кандидатуры в состав Совета ФПБ и Ревизионной комиссии ФПБ в соответствии с доведенной нормой представительства, если иное не установлено Уставом ФПБ;

7.3.8. определяет финансовую политику Профсоюза, его организационных структур, устанавливает размер отчислений от членских взносов, направляемых первичными профсоюзными организациями в распоряжение Совета Профсоюза;

7.3.9. избирает Председателя, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза;

7.3.10. принимает решение об избрании на заседании Совета Профсоюза заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, а в исключительных случаях Председателя Профсоюза;

7.3.11. принимает решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза. Решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза принимается не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Съезде делегатов;

7.3.12. утверждает Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза;

7.3.13. избирает председателя Ревизионной комиссии Профсоюза;

7.3.14. Съезд может принять к рассмотрению любой вопрос деятельности Профсоюза.

7.4. Съезд может делегировать отдельные свои полномочия Совету Профсоюза, за исключением полномочий, указанных в подпунктах 7.3.1. – 7.3.5., относящихся к исключительной компетенции съезда.

7.5. В случае необходимости в работе Съезда Профсоюза может быть сделан перерыв, но не более чем на 6 месяцев.

В этом случае полномочия делегатов Съезда сохраняются и не требуют дополнительного подтверждения Съездом Профсоюза.

7.6. Руководящим органом Профсоюза является Совет Профсоюза, который:

7.6.1. организует выполнение решений съездов Профсоюза, а в период между ними определяет приоритеты деятельности организационных структур Профсоюза, его общую политику, позицию и требования по социально-экономическим и иным проблемам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, исходя из настоящего Устава и решений съездов Профсоюза;

7.6.2. координирует и направляет деятельность организационных структур Профсоюза, защищает трудовые, социально-экономические права и представляет законные интересы членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза в государственных органах, в отношениях с другими юридическими лицами и нанимателями;

7.6.3. организует обучение профсоюзных кадров и актива, оказывает организационно-методическую помощь и обеспечивает информационное сопровождение организационных структур Профсоюза, проверяет их деятельность, выполнение ими требований законодательства,

настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза и его организационных структур, решает другие вопросы профсоюзного обслуживания организационных структур Профсоюза в рамках осуществления ими уставной деятельности;

7.6.4. поддерживает и развивает связи с другими профсоюзами в Республике Беларусь и других странах, принимает участие в деятельности международных объединений профсоюзов, на равноправной основе сотрудничает с другими общественными объединениями;

7.6.5. принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, устанавливает норму представительства, порядок избрания делегатов и повестку дня, определяет порядок формирования Совета и Ревизионной комиссии Профсоюза;

7.6.6. принимает решения о вступлении в состав объединений профсоюзов, в том числе международных, или выхода из них;

7.6.7. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ.

7.6.8. вносит изменения и дополнения в Устав Профсоюза;

7.6.9. утверждает символику Профсоюза;

7.6.10. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

7.6.11. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

7.6.12. реализует программу деятельности Профсоюза;

7.6.13. избирает из своего состава Президиум Совета Профсоюза;

7.6.14. утверждает Положение об Исполкоме Совета Профсоюза;

7.6.15. избирает Исполком Совета Профсоюза;

7.6.16. проводит при необходимости ротацию составов Президиума и Исполкома Совета Профсоюза;

7.6.17. может для выполнения требований настоящего Устава осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством;

7.6.18. вносит в государственные органы предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам. Высказывает свое мнение по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, издаваемых этими органами, добивается отмены или изменения тех из них, которые ущемляют законные интересы членов Профсоюза и противоречат Конституции и законам Республики Беларусь;

7.6.19. определяет размер и порядок отчислений от общей суммы собранных членских взносов вышестоящим профсоюзным органам;



7.6.20. избирает Председателя, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза в период между Съездами;

7.6.21. вносит изменения и (или) дополнения в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

7.6.22. вправе избирать новых членов Совета Профсоюза и Ревизионной комиссии (по ее представлению) взамен выбывших;

7.6.23. осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

7.7. Совет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

7.8. Совет Профсоюза имеет право делегировать часть своих полномочий Президиуму Совета Профсоюза.

7.9. Заседания Совета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.10. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Совета Профсоюза избирается Президиум Совета Профсоюза.

7.11. Президиум Совета Профсоюза:

7.11.1. в период между заседаниями Совета Профсоюза организует выполнение решений Съезда, Совета Профсоюза, Президиума Совета Профсоюза, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

7.11.2. обеспечивает контроль за выполнением решений Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

7.11.3. объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

7.11.4. представляет Профсоюз в отношениях с государственными органами, политическими партиями и другими общественными организациями, в том числе и международными;

7.11.5. заключает с соответствующими государственными органами, объединениями нанимателей соглашения по вопросам социальной и экономической защиты своих членов, определения основных критериев жизненного уровня, условий и охраны труда и здоровья, экологической безопасности и других аспектов жизни членов Профсоюза;

7.11.6. контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от первичных профсоюзных организаций, других организационных структур Профсоюза;

7.11.7. проводит информационную, разъяснительную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его коллегиальных органов;

7.11.8. имеет право вносить на рассмотрение собраний, конференций, заседаний профорганов решения о привлечении к дисциплинарной ответственности, об освобождении от занимаемой должности (переизбрании)

руководящих или штатных работников Профсоюза за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений высшего и руководящих органов Профсоюза, несоблюдение клятвы профсоюзного лидера, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка;

7.11.9. созывает Совет Профсоюза, определяет дату, повестку дня и место проведения его заседаний;

7.11.10. готовит и представляет на съезды и заседания Совета Профсоюза материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

7.11.11. решает вопросы создания, финансового обслуживания, ликвидации, изменения наименования, наделения (лишения) правами юридического лица организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

7.11.12. проводит работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской дисциплины на всех уровнях;

7.11.13. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза в пределах утвержденной сметы;

7.11.14. утверждает штатное расписание Профсоюза, устанавливает условия оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

7.11.15. согласовывает штатные расписания областных организаций Профсоюза;

7.11.16. обеспечивает развитие необходимой материальной базы Профсоюза;

7.11.17. вносит предложения по вопросам занятости, условий оплаты и охраны труда, соблюдения законодательства о труде, жилищного законодательства, социально-бытового обслуживания членов Профсоюза;

7.11.18. организует предпринимательскую и иную деятельность Профсоюза по реализации уставных целей и задач в соответствии с законодательством;

7.11.19. определяет позицию Профсоюза по вопросам, требующим неотложного решения, и информирует о принятых решениях членов Совета Профсоюза;

7.11.20. организует освещение деятельности Профсоюза и его организационных структур в средствах массовой информации;

7.11.21. организует и проводит в соответствии с законодательством митинги, уличные шествия, демонстрации, забастовки и другие коллективные действия по защите интересов членов Профсоюза;

7.11.22. координирует финансовую деятельность организационных структур Профсоюза, осуществляет контроль за эффективным использованием ими профсоюзных средств и иного имущества;

7.11.23. принимает решение об отсрочке отчислений членских взносов на срок до трех месяцев по просьбе первичной профсоюзной организации Профсоюза;

7.11.24. заслушивает в соответствии с тарифными соглашениями руководителей государственных органов и организаций о состоянии и перспективах социально-экономического развития отрасли и субъектов хозяйствования;

7.11.25. заслушивает председателей первичных профсоюзных организаций, других организационных структур Профсоюза по вопросам, относящимся к их компетенции;

7.11.26. подотчетен Совету Профсоюза, информирует его о принятых решениях и отчитывается ему о своей работе не реже одного раза в год;

7.11.27. определяет перечень информационных, статистических материалов, представляемых в Совет Профсоюза его организационными структурами;

7.11.28. организует обучение профсоюзных кадров и актива, обобщает и распространяет положительный опыт профсоюзной работы;

7.11.29. утверждает образцы бланков и печатей;

7.11.30. рассматривает предложения государственных органов и нанимателей по вопросам совершенствования оплаты труда членов Профсоюза, заключения коллективных договоров (соглашений), организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, по вопросам приватизации государственного имущества и т.д.;

7.11.31. разрабатывает и утверждает положения, инструкции и иные документы по вопросам осуществления уставной деятельности организационными структурами Профсоюза и их выборными органами;

7.11.32. устанавливает условия оплаты труда штатных работников Профсоюза;

7.11.33. принимает решение о внесении изменений и дополнений в трудовые договоры Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей);

7.11.34. утверждает смету доходов и расходов с последующим одобрением Совета Профсоюза постатейно. При необходимости может вносить изменения и (или) дополнения в смету доходов и расходов, утверждая ее в новой редакции;

7.11.35. утверждает положения об Исполкоме Областного комитета областной организации Профсоюза;

7.11.36. принимает решения о создании Фонда солидарности и других фондов Профсоюза, утверждает положения о них;

7.11.37. осуществляет иные полномочия в рамках компетенции в соответствии с настоящим Уставом.

7.12. Президиум Совета Профсоюза собирается на заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.13. Заседания Президиума Совета Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума Совета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

7.14. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза по должности.

7.15. Председатель Профсоюза является Председателем Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза по должности.

7.16. Текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

7.17. Председатель Профсоюза обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, выполняет функции, делегированные ему Советом Профсоюза, его Президиумом, настоящим Уставом, в том числе:

7.17.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

7.17.2. руководит работой Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, работниками Профсоюза;

7.17.3. руководит работой представителей Профсоюза по ведению переговоров и заключению отраслевых тарифных соглашений;

7.17.4. распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, выдает доверенности;

7.17.5. без доверенности представляет Профсоюз в отношениях с государственными, судебными и правоохранительными органами, иными организациями, а также с частными лицами;

7.17.6. организует работу по координации деятельности организационных структур Профсоюза, выработке единой позиции в реализации уставных задач;

7.17.7. организует контроль за выполнением постановлений Съезда, решений Совета Профсоюза, его Президиума и Исполкома Совета Профсоюза;

7.17.8. председательствует на заседаниях Президиума Совета Профсоюза, Исполкома Совета Профсоюза, обеспечивает соблюдение

принятого порядка рассмотрения вопросов, подписывает принятые постановления и протоколы заседаний;

7.17.9. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда, Совета Профсоюза, его Президиума, Исполкома Совета Профсоюза, несет ответственность за его использование;

7.17.10. издает распоряжения по кадровым вопросам и вопросам хозяйственной деятельности Профсоюза, выдает доверенности;

7.17.11. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

7.17.12. заключает письменный трудовой договор с заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза;

7.17.13. подписывает от имени Профсоюза соглашения, договоры с органами государственного управления, объединениями нанимателей, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

7.17.14. выполняет другие функции, делегированные ему Советом Профсоюза, его Президиумом, Исполкомом Совета Профсоюза.

7.18. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, другой член Совета Профсоюза, штатный работник Профсоюза в установленном порядке представляют Профсоюз в государственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях.

7.19. В отсутствие Председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и другое) его функции осуществляет заместитель либо иной член Президиума Совета Профсоюза по решению этого органа.

7.20. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза исполняет свои обязанности и работают под руководством Председателя Профсоюза, исполняют обязанности Председателя Профсоюза во время его отсутствия.

## **8. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Ревизионные комиссии (ревизоры) Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании (конференции), Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган.

В первичной профсоюзной организации не наделенной правами юридического лица, малочисленной первичной профсоюзной организации для выполнения функций ревизионной комиссии может быть избран ревизор.

8.2. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна только избравшему ее собранию (конференции), Съезду и руководствуется Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях, утвержденным Съездом Профсоюза.

8.3. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза; полнотой и своевременностью уплаты членских взносов; правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств; работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

8.4. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет отчет собранию (конференции), Съезду, информирует членов Профсоюза.

8.5. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим профсоюзным органом.

8.6. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

8.7. Председатели ревизионных комиссий (ревизоры) Профсоюза, его организационных структур избираются непосредственно на собраниях (конференциях), Съездах или по поручению высших органов избираются на заседаниях этих комиссий.

8.8. Членами ревизионных комиссий (ревизорами) не могут быть лица, являющиеся членами руководящих и исполнительных органов Профсоюза соответствующих организационных структур, а также штатные работники соответствующей организационной структуры.

8.9. Ревизионная комиссия:

8.9.1. осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью соответствующих организационных структур, а также учрежденных Профсоюзом организаций, контролирует выполнение профсоюзными органами положений настоящего Устава, решений съездов, собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов и организационных структур Профсоюза;

8.9.2. проверяет полноту сбора и своевременность поступления финансовых средств на текущие (расчетные) банковские счета профсоюзных организаций, сохранность денежных средств и материальных ценностей, их использование и порядок списания, соответствие расходования средств утвержденным сметам;

8.9.3. проверяет сроки рассмотрения, обоснованность ответов на обращения членов Профсоюза;

8.9.4. проверяет правильность учета членов Профсоюза, выдачи профсоюзных документов;

8.9.5. требует созыва соответствующего высшего органа;

8.9.6. осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих организационных структур Профсоюза.

8.10. Ревизионная комиссия Профсоюза имеет право контроля деятельности организационных структур Профсоюза. Ревизионные комиссии областных организаций Профсоюза имеют право контроля деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза, находящихся на профсоюзном обслуживании.

## **9. СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящими и иными органами, действующими в пределах, установленных Уставом Профсоюза.

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами.

9.2. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

Первичные профсоюзные организации и иные организационные структуры Профсоюза в лице их руководящих органов уполномочены от имени Профсоюза владеть, пользоваться и распоряжаться той частью имущества и средств Профсоюза, которые формируются и остаются на их уровне.

Членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза.

9.3. Профсоюз может осуществлять посредством принятия соответствующих решений предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, формировать фонды солидарности, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

9.4. Профсоюз, его организационные структуры и члены Профсоюза не несут имущественной ответственности по долгам друг друга.

9.5. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

членские профсоюзные взносы;

специальные взносы в фонды солидарности и другие фонды;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества, доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности, доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные доходы и поступления, не запрещенные законодательством.

9.6. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.



9.7. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

9.8. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) банковский счет и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

9.9. Членские профсоюзные взносы и другие средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

9.10. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и локальными правовыми актами Профсоюза.

9.11. Члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

9.11.1. работающие: ежемесячно – 1 процент заработной платы;

9.11.2. обучающиеся учреждений образования: ежемесячно – 1 процент от получаемого дохода (стипендия, заработная плата за прохождение практики и пр.), а учащиеся, проходящие обучение за счет собственных средств, – 1 процент от установленного на день уплаты взносов размера базовой величины;

9.11.3. неработающие пенсионеры, лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи или инвалидом, безработные: ежемесячно – 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Первичная профсоюзная организация своим решением может уменьшать размер (освобождать от уплаты) членских взносов лиц, указанных в настоящем подпункте, состоящих на учете.

По решению профкома лица, указанные в настоящем подпункте, могут уплачивать членские профсоюзные взносы один раз в год.

9.12. Размер отчислений, направляемых первичными профсоюзными организациями в распоряжение вышестоящим профсоюзным органам для выполнения уставных целей и задач, устанавливается решением Съезда Профсоюза, а в период между съездами – Советом Профсоюза.

9.13. Размер отчислений, направляемых первичными профсоюзными организациями и другими организационными

структурами в распоряжение Совета Профсоюза для формирования Фонда солидарности, устанавливается Советом Профсоюза.

9.14. Советом Профсоюза и его Президиумом могут устанавливаться дополнительные, специальные, целевые взносы, которые направляются на финансирование принимаемых программ, другие уставные цели.

9.15. В отдельных случаях Президиум Совета Профсоюза может по просьбе первичной профсоюзной организации Профсоюза принять решение об отсрочке отчислений членских взносов на срок до трех месяцев.

9.16. Первичная профсоюзная организация, своевременно не перечисляющая на счет Профсоюза взносы или перечисляющая их не в полном объеме (более двух месяцев подряд), подлежит обсуждению на заседании Совета Профсоюза или его Президиума.

## **10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем реорганизации или ликвидации.

10.2. Реорганизация осуществляется по решению Съезда Профсоюза, если за это проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на Съезде. Реорганизацию осуществляет уполномоченный Съездом орган.

10.3. Профсоюз прекращает деятельность:

10.3.1. по решению Съезда Профсоюза при условии, что за это решение проголосует не менее 2/3 делегатов, присутствующих на Съезде;

10.3.2. по решению Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, определенных законодательством.

10.4. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

10.4.1. назначает ликвидационную комиссию;

10.4.2. устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

10.4.3. принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом Профсоюза.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения

процедуры ликвидации Профсоюза.

10.5. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

10.6. Решение о ликвидации, организационных структур Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения высшего органа соответствующей организационной структуры, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

10.7. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа организационной структуры, решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

10.8. Орган, принявший решение о ликвидации, организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ее ликвидации.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его организационные структуры, высшие и выборные органы.

11.2. Право толкования настоящего Устава принадлежит Совету Профсоюза и его Президиуму.

11.3. Председатель Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных органов персонально отвечают за выполнение решений Съезда, вышестоящих профсоюзных органов и Устава Профсоюза.

11.4. Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

11.5. Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

Прашыта і змацавана пячаткай  
43 (сорак тры) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі  
Рэспублікі Беларусь



А.М.Кот

